

Protokół nr 43/18
z posiedzenia Komisji
Edukacji, Kultury, Sportu,
Turystyki i Rekreacji
z dnia 16 lutego 2018 roku

Komisja obradowała w składzie:

1. Dorota Witkowska – Przewodnicząca Komisji,
2. Tomasz Fifielski,
3. Jarosław Tadych,
4. Danuta Zalewska,
5. Katarzyna Kolasa,
6. Hanna Sobiechowska,

Pozostali zgodnie z listą obecności (zał. nr 1).

Przewodnicząca Komisji Dorota Witkowska otworzyła posiedzenie o godz. 11.00.

Następnie **Przewodnicząca** zaprezentowała porządek obrad Komisji, który przedstawia się następująco:

1. Informacja Powiatowego Urzędu Pracy na temat zapotrzebowania na pracowników określonych profesji na lokalnym i regionalnym rynku pracy w 2018 r. oraz w latach następnych.
2. Oferta edukacyjna szkół powiatowych na nowy rok szkolny uwzględniająca uwarunkowania demograficzne (informacja dyrektorów szkół).
3. Omówienie założeń dotyczących organizacji „Drzwi otwartych” w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu sępoleńskiego.
4. Analiza ilości uczniów dojeżdżających do poszczególnych szkół powiatowych taborem publicznym (busy, autobusy) w celu ewentualnego wnioskowania do Zarządu powiatu o uruchomienie dowozu uczniów do szkół.
5. Opiniowanie projektów uchwał na sesję.
6. Sprawy wniesione.

Ad.1.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kraj. przedstawił sprawozdanie na temat zapotrzebowania na pracowników określonych zawodów na rynku pracy.

Jak stwierdził **Dyrektor** jest to temat trudny, ponieważ nikt nie potrafi zagwarantować jakie zawody będą potrzebne na określonym rynku pracy. Prowadzone są jednak raz do roku badania w tym zakresie. Potwierdzają one jednak, że nie ma jakichś konkretnych zawodów, które będą gwarantować zatrudnienie. Na chwilę obecną branżami narażonymi na deficyt na rynku pracy są: kierowcy zawodowi, mechanicy, spedytorzy i logicy. Problem dotyczy również branży budowlanej, tutaj w grę wchodzi wszystkie zawody wraz z inżynierami. Należy wziąć pod uwagę, że bardzo często osoby, które posiadają pożądaną na rynku pracy zawód nie są zatrudniane, gdyż pracodawcy szukają doświadczonych fachowców. Podsumowując głównymi powodami deficytu pracowników na rynku pracy są: brak doświadczenia, brak dodatkowych uprawnień, brak specjalistów w danej branży, poziom wynagrodzeń, warunki pracy, praca w delegacji.

Po wystąpieniu Dyrektora PUP **Artura Żychskiego** głos zabrał radny **Tomasz Fifielski**. Zapytał ile osób, które skończyły w ubiegłym roku szkołę zarejestrowało się w PUP w Sępólnie. **Artur Żychski** odpowiedział, że jeśli chodzi o maj ubiegłego roku to było to niewiele osób. Spowodowało to między innymi taką sytuację, że pracodawcy starali się o pracowników na staż, a nie było zainteresowanych tym absolwentów. Jak podkreślił **Dyrektor** urząd pracy posiada wystarczająco dużo środków, aby każdy z absolwentów znalazł taki rodzaj zatrudnienia. Młodzi ludzie obecnie nie chcą już pracować na umowach stażowych, jest to głównie spowodowane niskimi zarobkami. Zdarza się również tak, że jeśli pracodawca po stażu chce zaoferować stażystę zatrudnienie często spotyka się z odmową.

Radny Fifielski zapytał również o to czy pracownicy spotykają się z młodzieżą, żeby pokazać im jakie możliwości stwarza dla nich urząd pracy. **Artur Żychski** odpowiadając stwierdził, że takie spotkania się odbywają i pracownicy zawsze przyjadą na każde zaproszenie. Funkcję informacyjną pełnią również Targi Pracy organizowane co roku.

Ad.2.

Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych powiatu sępoleńskiego zaprezentowali ofertę edukacyjną w kierowanych przez siebie placówkach na przyszły rok szkolny.

Z-ca Dyrektora CKZiU w Więcborku **Joanna Wobszal** poinformowała, że szkoła na rok szkolny 2018/2019 przygotowała ofertę zbliżoną do roku obecnego. Tak, więc na poziomie

kształcenia średniego placówka oferuje następujące zawody: technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik ekonomista, technik logistyk. Na poziomie szkoły branżowej szkoła oferuje wszystkie zawody. Jeśli chodzi o nauczanie skierowane do osób dorosłych to istnieje możliwość kontynuacji nauki w LO, jak również w kwalifikacyjnych kursach zawodowych przygotowujących do egzaminów potwierdzających kwalifikacje w następujących zawodach: technik obsługi turystycznej, technik informatyk, technik żywienia i usług gastronomicznych. Poza tym osoby dorosłe mają możliwość kontynuacji nauki w szkole policealnej w zawodzie technik rachunkowości.

Obecna na posiedzeniu Komisji **Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego** w Więcborku **Anna Skiba** poinformowała, że od II klasy LO uczniowie mają możliwość wyboru profilu w jakim chcą kontynuować naukę. Szkoła oferuje profil humanistyczny, profil mundurowy i profil biotechnologiczny. Przewiduje się, że podobnie jak w roku szkolnym 2017/2018 w następnym roku będzie możliwość stworzenia tylko dwóch profili: biotechnologicznego i humanistycznego. Jeśli chodzi o klasę mundurową to na jej stworzenie są raczej małe szanse. Przede wszystkim musiałaby zostać zatrudniona osoba mundurowa do nauczania, jak również musi być odpowiednio dużo osób zainteresowanych. **Dyrektor** stwierdziła, że szkoła ma nadzieję, że w przyszłości uda się stworzyć chociaż jedną klasę mundurową na cały powiat. **Anna Skiba** stwierdziła, że być może jeśli chodzi o "mundurówkę" nastąpił już przesyt. Na chwilę obecną klasę taką skończyło łącznie 40 osób. **Dyrektor Anna Skiba** ma nadzieję, że w najbliższym roku szkolnym uda się stworzyć dwie klasy pierwsze. Wówczas będzie to bardzo dobra sytuacja dla szkoły

Obecny na posiedzeniu Komisji **Dyrektor Zespołu Szkół Ponadpodstawowych** w Sępólnie **Eugeniusz Szwochert** stwierdził, że kierowana przez niego placówka już od dłuższego czasu oferuje szeroką ofertę nauczania, bo tylko w ten sposób można później stworzyć klasy. Nowym kierunkiem, który od września 2018 r. będzie w szkole nauczany jest technik mechatronik. Jest to zawód stworzony pod firmę Eggersmann, z którą szkoła podpisała porozumienie. Poza tym szkoła podpisze list intencyjny z Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczym, aby zainteresowani dalszą nauką w tym zawodzie mogli ją kontynuować na poziomie szkoły wyższej. Kierownictwu firmy Eggersmann również na tym zależy, żeby powstała taka ścieżka nauki szkoła średnia – szkoła wyższa. Wydaje się, że te założenia mogą spotkać się z zainteresowaniem, ale to uczniowie ostatecznie zweryfikują pomysł.

Jeśli chodzi o nauczanie na poziomie szkoły branżowej to placówka oferuje naukę we wszystkich zawodach, chociaż w tym roku szkolnym pierwszy raz nie udało stworzyć się klasy sprzedawców.

Dla osób dorosłych szkoła oferuje Liceum Ogólnokształcące, jednakże będzie to już raczej ostatni nabór. Poza tym dorośli mogą kształcić się w szkole policealnej w zawodzie opiekunka środowiskowa. Szkoła oferowała również kierunek opiekunki dziecięcej, ale w tym przypadku nauka trwa już dwa lata, więc było małe zainteresowanie. W tym roku planowane jest również ponowne stworzenie zawodu opiekun osoby starszej. Istnieje jednak obawa, że tak samo jak w przypadku opiekunki dziecięcej będzie małe zainteresowanie. Wiąże się to z tym, że osoby jeśli mają wybierać kierunek dwuletni na poziomie policealnym wolą kontynuować naukę na trzyletnich studiach.

Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego w Sępólnie **Tomasz Cyganek** stwierdził, że będzie bardzo zadowolony jeżeli w roku szkolnym 2018/2019 uda się stworzyć dwa oddziały. Jak wiadomo w obecnym roku stworzona została tylko jedna klasa pierwsza. Oferta nauczania jaką stwarza LO w Sępólnie jest w dużej mierze podyktowana obecnym prawem i systemem, który narzuca na szkoły pewien schemat działania. W każdej szkole ponadgimnazjalnej klasa pierwsza realizowana jest w ten sam sposób, tzn., że można mieć więcej godzin języka polskiego, matematyki, reszta przedmiotów praktycznie po jednej godzinie lekcyjnej. W takiej sytuacji w klasie drugiej uczeń sam ma problem, żeby podjąć świadomą decyzję o wyborze przedmiotów w zakresie rozszerzonym. W związku z powyższym już w pierwszej klasie uczeń ma możliwość nauki na lekcjach dodatkowych w zakresie wybranych przez siebie przedmiotów. W drugiej klasie szkoła proponuje również wybór spośród 3 bloków: medycznego, humanistycznego i ekonomicznego. Dodatkowo w każdym bloku w zakresie rozszerzonym jest również jeden język obcy. Dominuje głównie język angielski. Jest to spowodowane tym, że w szkołach gimnazjalnych powiatu sępoleńskiego język niemiecki jest powoli wygaszany. Zainteresowane osoby mogą uczestniczyć w dodatkowych zajęciach specjalistycznych. Od kilku lat z powodzeniem tworzy się grupa bezpieczeństwa ruchu drogowego. Szkoła posiada wyposażoną klasę, zajęcia prowadzi egzaminator. Poza tym szkoła nawiązuje współpracę z byłymi absolwentami, którzy obecnie pracują na uczelniach wyższych. Dzięki temu uczniowie m.in. mogą brać udział w zajęciach prowadzonych na uczelniach.

Radna **Hanna Sobiechowska** zapytała obecnych dyrektorów o to jak ma przekonać swoją córkę do tego, żeby wybrała szkołę, którą ma na miejscu. **Tomasz Cyganek** stwierdził, że tak naprawdę uczniowie muszą się o tym sami przekonać. Zdarza się, że młodzież dojeżdża do szkoły poza miejscem zamieszkania, a w następnym roku zmienia zdanie i wybiera szkołę na miejscu.

Radny **Tomasz Fifielski** zapytał o języki obce, czy są jakieś odgórne wytyczne odnośnie ich realizacji w szkołach. **Eugeniusz Szwochert** odpowiedział, że muszą być dwa języki obce, na które przeznaczają się łącznie w trzyletnim cyklu edukacyjnym 450 godzin. Dyrektorzy sami decydują o podziale tych godzin.

Ad. 3

Obecni na Komisji Edukacji, (...) dyrektorzy przedstawili terminy drzwi otwartych, które zostaną zorganizowane w ich szkołach.

CKZiU w Więcborku 24 kwietnia 2018 r.

Liceum Ogólnokształcące i Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Sępólnie 25 kwietnia.

Liceum Ogólnokształcące w Więcborku 26 kwietnia.

Ad.4.

Jako pierwszy w tym punkcie głos zajął Dyrektor ZSP **Eugeniusz Szwochert**. Poinformował, że łącznie do jego placówki dojeżdża środkami publicznymi 30 osób. Oczywiście problemy z dojazdem istnieją. Szczególnie dotyczy to następujących tras: bezpośrednio do Kamienia głównie z Dąbrowy, drugi kierunek to Sikorz, Trzciany, Pamiętowo; następnie Sośno, Dębiny, Obodowo. Problem dojazdu nie dotyczy klas trzecich, gdyż uczniowie tych klas dojeżdżają już samochodami.

Dyrektor LO Więcbork **Anna Skiba** stwierdziła, że największy problem z dojazdem do szkół więcborskich zauważalny jest z Mroczy. Na chwilę obecną trasą Mrocza-Więcbork jeździ jeden bus dziennie. W zestawieniu z Bydgoszczą do, której dojazd jest co godzinę Więcbork jest mało konkurencyjny. Problem dojazdów dostrzegalny jest również z miejscowości Łobżenica. Jeśli chodzi o załatwianie dodatkowych autobusów, to nie do końca jest to opłacalne. Dyrektorzy stwierdzili, że najbardziej problematycznym kierunkiem jest dojazd z Sośna.

Radny **Tomasz Fifielski** zasugerował, że można by było wnioskować do Zarządu o uruchomienie dodatkowych połączeń z Łobżenicy i Sośna. Obecny na posiedzeniu Starosta **Jarosław Tadych** stwierdził, że jego zdaniem szkoły powinny skupiać się bardziej na pozyskiwaniu uczniów ze swojego terenu, a nie tych z zewnątrz. Radny **Tomasz Fifielski** zauważył, że szkołom powiatowym uczniowie przyjeżdżają są niezbędni.

Na koniec Dyrektor **Tomasz Cyganek** stwierdził, że przeprowadzono badania, z których wynika, że uczniowie przy wyborze szkół kierują się poziomem nauczania w danej szkole w 20%, a w 70% są to inne czynniki. Niestety bywa też tak, że o wyborze szkoły decyduje znajdująca się w danym mieście galeria handlowa. Z takimi argumentami ciężko konkurować.

Starosta **Jarosław Tadych** zauważył, że obecnie dla szkół są dwa trudne lata i należy jakoś je przeczekać.

Ad.5.

Starosta Jarosław Tadych przedstawił projekt uchwały w sprawie przystąpienia Powiatu Sępoleńskiego do Kujawsko-Pomorskiego Samorządowego Stowarzyszenia „Salutaris”.

Przewodnicząca **Dorota Witkowska** poddała projekt uchwały do zaopiniowania.

Komisja Edukacji, (...) zaopiniowała projekt jednogłośnie pozytywnie.

Ad.6

W tym punkcie radna **Katarzyna Kolasa** poinformowała, że dostaje liczne zapytania od pracowników administracji i obsługi szkół odnośnie dużych różnic w wynagrodzeniach w płacy zasadniczej. **Radna** zwróciła uwagę, że sytuacja wygląda w ten sposób, że na tych samych stanowiskach w różnych szkołach są różnice w wynagrodzeniach. W związku z powyższym wystosowała wniosek o przygotowanie zestawienia wynagrodzeń we wszystkich szkołach powiatowych.

W wyniku tego wniosku wywiązał się spór pomiędzy **radną Katarzyną Kolasą a Starostą Jarosławem Tadychem**. **Starosta** stwierdził, że dyrektorzy szkół przyznają wynagrodzenia w ramach swoich budżetów. Zapytał czy teraz będzie trzeba pracować za dyrektorów i czy oznacza to, że jako radni będziemy ingerować w ich autonomiczne decyzje? Ponadto **Starosta** stwierdził, że na posiedzeniu Komisji byli obecni dyrektorzy szkół i radna miała możliwość zadać im to pytanie osobiście. **Jarosław Tadych** stwierdził ponadto, że przed posiedzeniem Komisji odbyło się posiedzenie Zarządu Powiatu, na którym obecny był Skarbnik i można było zadać jemu to pytanie.

Radna Katarzyna Kolasa stwierdziła, że chciałaby jednak uzyskać te informacje od księgowości, gdyż w jej opinii wynagrodzenie na tych samych stanowiskach powinno być takie same. **Jarosław Tadych** z oburzeniem stwierdził, że takie same wynagrodzenia dotyczą nauczycieli, zgodnie z Kartą Nauczyciela, a nie pozostałych pracowników szkół.

W tej sytuacji **Katarzyna Kolasa** zakomunikowała, że wycofuje swój wniosek i w przypadku zapytań pracowników szkół o tę kwestię będzie odsyłać ich do dyrektorów danej placówki oświatowej. Na to **Starosta** odpowiedział, że nie rozumie tego wzburzenia, gdyż dyrektor szkoły jest pracodawcą dla zatrudnionych tam osób.

Po tym fakcie radna **Katarzyna Kolasa** opuściła posiedzenie Komisji.

Ad.7.

Po wyczerpaniu porządku obrad **Przewodnicząca Komisji Dorota Witkowska** zakończyła obrady Komisji o godz. 14.40.

Protokołowała:



Anna Kuchna

Biuro Rady Powiatu

Przewodnicząca Komisji



Dorota Witkowska

