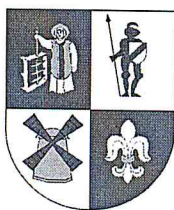


Załącznik nr 1
do Regulaminu pracy Starostwa Powiatowego
w Sępólnie Krajeńskim, stanowiącego załącznik
do Zarządzenia nr 3/2015 Starosty
Sępoleńskiego z dnia 16 stycznia 2015 r.

**Ustala się następujący wzór identyfikatora dla pracowników
Starostwa Powiatowego w Sępólnie Krajeńskim**



**Starostwo Powiatowe
w Sępólnie Krajeńskim**

**Imię i nazwisko pracownika
zajmowane stanowisko**

Załącznik nr 2
do Regulaminu pracy Starostwa Powiatowego
w Sępólnie Krajeńskim,
stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 3/2015
Starosty Sępoleńskiego z dnia 16 stycznia 2015 r.

Polecenie służbowe wykonania pracy w godzinach nadliczbowych

Na podstawie art. 151 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy

Polecam Pani / Panu

Pracownikowi wydziału.....

wykonanie w dniu pracy w godzinach nadliczbowych
w godzinach od do.....

Ustalam następujący zakres pracy:

.....
.....
.....

.....
(data i podpis bezpośredniego przełożonego)

Zatwierdzam:

.....
(data i podpis Starosty Sępoleńskiego)

Potwierdzam wykonanie pracy:

.....
(data i podpis bezpośredniego przełożonego)

Decyzja pracownika:

Za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z obowiązującymi przepisami wybieram czas
wolny w dniu/ wynagrodzenie*.

.....
(data i podpis pracownika)

*niepotrzebne skreślić

OZNACZENIA PRZYCZYN NIEOBECNOŚCI

SYMBOL	PRZYCZYNA NIEOBECNOŚCI
C	zwolnienie lekarskie - leczenie domowe
Cs	zwolnienie lekarskie - leczenie szpitalne
Ko	zwolnienie lekarskie na opiekę nad chorym
R	rehabilitacja
W	urlop wypoczynkowy
Wż	urlop wypoczynkowy na żądanie
Ub	urlop bezpłatny
Wsz	urlop szkoleniowy
Ok	zwolnienie od pracy w sprawach osobistych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w związku ze szczególną sytuacją losową pracownika związaną m.in. , ślubem, urodzeniem dziecka, śmiercią członka rodziny pracownika.
M/d	zwolnienie od pracy w związku z opieką nad dzieckiem do 14 roku życia
M	urlop macierzyński
Wch	urlop wychowawczy
Wr	urlop rehabilitacyjny
Nu	nieobecność usprawiedliwiona (m.in. wezwanie do sądu, prokuratury)
Nun	nieobecność usprawiedliwiona niepłatna
Nn	nieobecność nieusprawiedliwiona
Sp	spóźnienie
Dwn	dzień wolny za nadgodziny
Dw	dzień wolny
Wo	dzień wolny za inny dzień pracy
D	delegacje, wyjazdy służbowe
Szkol	szkolenie w miejscowości, w której siedzibę ma pracodawca
Bśp	bez świadczenia pracy
Ps	prace społeczne
Ćw	ćwiczenia wojskowe

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Starostwa Powiatowego w Sępólnie Krajeńskim oraz zasady dokonywania wypłat ekwiwalentu.

Na podstawie art. 237⁷ § 4 Kodeksu pracy oraz Regulaminu Pracy Starostwa Powiatowego ustala się wykaz odzieży i obuwia roboczego przysługujących na stanowiskach pracy.

1. Wszystkim pracownikom otrzymującym ekwiwalent za odzież i obuwanie przysługuje również ekwiwalent za pranie zgodnie z ustalonym harmonogramem.
2. Wypłata ekwiwalentów dopuszczalna jest wyłącznie za pisemną zgodą pracownika na użytkowanie własnej odzieży i obuwia roboczego (wg. wzoru).

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres użytkowania w miesiącach	Częstotliwość prania w miesiącach
Archiwista	Fartuch syntetyczny	12	1 w miesiącu
Sprzątaczk	Fartuch syntetyczny	12	1 w miesiącu
	Obuwie profilaktyczne tekstylne	12	nie dotyczy
	Rękawice ochronne gumowe	1	nie dotyczy
Pracownik gospodarczy	Trzewiki skórzane	24	nie dotyczy
	Rękawice ochronne drelichowe	1	nie dotyczy
	Ubranie drelichowe	12	1 w miesiącu
	Czapka drelichowa	3	nie dotyczy
	Koszula flanelowa	6	1 w miesiącu
Pracownik nadzorujący lasy	Trzewiki skórzane	36	nie dotyczy
	Rękawice ochronne drelichowe	12	nie dotyczy
	Czapka drelichowa	24	nie dotyczy
	Buty gumowo filcowe	36	nie dotyczy
	Ubranie drelichowe	24	1 w miesiącu
	Koszula flanelowa	12	1 w miesiącu
	Alarm akustyczny (odstraszający zwierzyne)	1 na 3 lata	nie dotyczy
	Preparat przeciw kleszczom i komarom	3 na rok	nie dotyczy

Wzór

**Oświadczenie pracownika dotyczące wyrażenia zgody
na użytkowanie własnej odzieży i obuwia roboczego,
a także wypłatę ekwiwalenty za pranie ww. odzieży.**

.....
Imię i nazwisko pracownika

.....
Stanowisko

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisanyzatrudniony na stanowisku
oświadczam, że pracodawca przedstawił mi przepisy Rozdziału IX Kodeksu pracy - środki
ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, a szczególnie art. 237⁷ § 2. Zapoznałem
się również z przepisami Regulaminu pracy Starostwa Powiatowego w Sępólnie Krajeńskim.
Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy wyrażam zgodę na użytkowanie własnej odzieży i obuwia
roboczego, a także wypłaty ekwiwalenty za pranie ww. odzieży.

Pracodawca poinformował mnie, że wypłata ekwiwalentów nastąpi raz w roku na wskazany
rachunek bankowy z dołu, nie później niż do 31 grudnia danego roku lub w momencie
rozwiązania stosunku pracy na co również wyrażam zgodę.

Ekwiwalent zostanie wypłacony po przedstawieniu dokumentu potwierdzającego zakup.

Sępólno Kraj., dnia

.....
Podpis pracownika

Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.

Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, wymienionych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 10 września 1996r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545 z późn. zm.).

Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej - 20 kJ/min.

Uwaga: 1 kJ = 0,24 kcal.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 12 kg - przy pracy stałej,
- 2) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni, korb, kół sterowniczych itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:

- 1) 50 N - przy pracy stałej,
- 2) 100 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

4. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:

- 1) 120 N - przy pracy stałej,
- 2) 200 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

5. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 8 kg - przy pracy stałej,
- 2) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 50 kg - przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
- 2) 80 kg - przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych,
- 3) 300 kg - przy przewożeniu na wózkach po szynach.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym:

2% - przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,

1% - przy pracach wymienionych w pkt 3.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60% wielkości podanych w tych punktach.

7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
- 2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,
- 3) prace w pozycji wymuszonej,
- 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

Prace w mikroklimacie zimnym, gorącym i zmiennym

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w warunkach, w których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest większy od 1,5,

- 2) prace w warunkach, których wskaźnik PMV (przewidywana ocena średnia), określany zgodnie z Polską Normą, jest mniejszy od -1,5,
- 3) prace w środowisku, w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15°C.

Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego:
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB,
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego:
 - a) równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB,
 - b) szczytowy nieskorygowany poziom ciśnienia akustycznego przekracza wartość 135 dB,
- 3) prace w warunkach narażenia na hałas ultradźwiękowy, którego:
 - a) równoważne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz, odniesione do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy,
 - b) maksymalne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościowych środkowych od 10 kHz do 40 kHz

- przekraczają wartości podane w tabeli:

Częstotliwość środkowa pasm tercjowych (kHz)	Równoważny poziom ciśnienia akustycznego odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy (dB)	Maksymalny poziom ciśnienia akustycznego (dB)
10; 12,5; 16	77	100
20	87	110
25	102	125
31,5; 40	107	130

- 4) prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne, których:
 - a) wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z, przy 8-godzinnym działaniu drgań na organizm, przekracza 1 m/s²,
 - b) maksymalna wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z, dla ekspozycji trwających 30 minut i krótszych, przekracza 4 m/s²,
- 5) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
- 2) prace w środowisku, w którym występuje przekroczenie 1/4 wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- 3) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego,
- 4) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.

2. Dla kobiet karmiących piersią - prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące określonych w przepisach prawa atomowego.

Prace pod ziemią, poniżej poziomu gruntu i na wysokości

1. Prace pod ziemią we wszystkich kopalniach, z wyjątkiem pracy:

- 1) na stanowiskach kierowniczych, nie wymagającej stałego przebywania pod ziemią i wykonywania pracy fizycznej,
- 2) w służbie zdrowia,
- 3) w okresie studiów, w ramach szkolenia zawodowego,
- 4) wykonywanej dorywczo i nie wymagającej pracy fizycznej.

2. Dla kobiet w ciąży:

- 1) praca na wysokości - poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach,
- 2) prace w wykopach oraz w zbiornikach otwartych.

Prace w podwyższonym lub obniżonym ciśnieniu

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią - prace nurków oraz wszystkie prace w warunkach podwyższonego lub obniżonego ciśnienia.

Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, toksoplazmozą,
- 2) prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi i inwazyjnymi.

Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach,
- 2) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
 - chloropren,
 - 2-etoksyetanol,
 - etylenu dwubromek,
 - leki cytostatyczne,
 - mangan,
 - 2-metoksyetanol,
 - ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
 - rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,
 - styren,
 - syntetyczne estrogeny i progesterony,
 - węgla dwusiarczek,
 - preparaty od ochrony roślin,
- 3) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi i psychicznymi

Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- 1) prace w wymuszonym rytmie pracy (na przykład na taśmie),
- 2) prace wewnątrz zbiorników i kanałów,
- 3) prace stwarzające ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego, np. gaszenie pożarów, udział w akcjach ratownictwa chemicznego, usuwanie skutków awarii, prace z materiałami wybuchowymi, prace przy uboju zwierząt hodowlanych oraz obsłudze rozplodników.