



Sępólno Kraj. 01.09.2025 r.

RP.0003.95.2025



2-36

Sz. P.
Jarosław Tadych
Starosta Sępoleński

Zgodnie z § 24 ust. 1 i 4 statutu Powiatu Sępoleńskiego stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLIX/244/2018 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 28 września 2018 r. przekazuję następujące zapytanie:

Zapytanie (Z-36) złożone na sesji Rady Powiatu w dniu 29 sierpnia 2025 roku przez **Tomasza Fifielskiego**. **Radny** zapytuje czy w starostwie powiatowym oraz podległych jednostkach są zatrudnieni pracownicy na czas określony ze wsparciem finansowym ze środków Powiatowego Urzędu Pracy. **T. Fifielski** pyta co dzieje się z takimi osobami, kiedy na skutek zmiany przepisów pomiędzy kolejnymi umowami musi nastąpić trzy miesięczna przerwa w zatrudnieniu. Czy taki pracownik może liczyć na umowę na czas nieokreślony?

Załącznik:

1. Zapytanie (Z-36) Tomasza Fifielskiego

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

Marek Chari

Sp.A.Kuchna
01.09.2025 r.

Tomasz Fifielski - Radny Rady Powiatu Sępoleńskiego

Więcbork, dnia 29.08.2025r.

2-36

**Pan
Przewodniczący
Zarządu
Powiatu Sępoleńskiego**

Za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Powiatu

ZAPYTANIE nr 18/2024/2025

na sesji / ~~w okresie między-sesyjnym~~

Stosownie do zapisu § 25 ust. 2 Statutu Powiatu Sępoleńskiego składam zapytanie w sprawie:

Czy w starostwie powiatowym oraz podległych jednostkach są zatrudnieni pracownicy na czas określony ze wsparciem finansowym z PUP, którzy pracują z określonym zakresem czynności?

Zmiana przepisów od 1 czerwca br. w tym zakresie powoduje konieczność przerwy 3 miesięcznej w zakresie korzystania ze środków PUP na tę samą osobę. Czy w takich przypadkach osoby te otrzymają umowę na czas nieokreślony?

