

Projekt

z dnia 13 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XVI/.../2025
RADY POWIATU W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM**

z dnia 26 czerwca 2025 r.

w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, z późn. zm.¹⁾) oraz art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530, z późn. zm.²⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXVI/186/2017 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 29 września 2017 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Grzegorz Golezer
13.06.2025

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1907.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 1572, 1717, 1756, 1907 oraz z 2025 r. poz. 39.

STATUT

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim zwany dalej „PUP” jest powiatową jednostką budżetową nie posiadającą osobowości prawnej.

2. PUP wchodzi w skład powiatowej administracji samorządowej.

3. PUP używa w szczególności pieczęci o następującej treści:

„Powiatowy Urząd Pracy
ul. Tadeusza Kościuszki 11
89-400 Sępólno Krajeńskie”.

4. Siedziba PUP znajduje się w Sępólnie Krajeńskim.

5. PUP działa w granicach administracyjnych Powiatu Sępoleńskiego i obejmuje gminy: Sępólno Krajeńskie, Kamień Krajeński, Więcbork oraz Sośno.

Rozdział 2. Cele i zadania

§ 2. 1. Celem działania PUP jest aktywizacja zawodowa, wspieranie zatrudnienia i rynku pracy.

2. Do zakresu działania PUP należy wykonywanie ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie:

- 1) aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
- 2) dostępu cudzoziemców do rynku pracy;
- 3) wspierania rozwoju ekonomii społecznej;
- 4) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

3. Przy realizacji zadań PUP współdziała w szczególności z organami administracji rządowej, jednostkami samorządu terytorialnego, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowy oraz innymi organizacjami i instytucjami działającymi w sprawach aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia, rynku pracy oraz realizującymi przedsięwzięcia i projekty na rzecz rynku pracy.

Rozdział 3. Organizacja i zarządzanie

§ 3. 1. Całością działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa – Dyrektor, który w szczególności:

- 1) reprezentuje PUP na zewnątrz;
- 2) realizuje zadania PUP na podstawie upoważnienia udzielonego przez Starostę;
- 3) odpowiada za gospodarkę finansową PUP;
- 4) reprezentuje PUP w rozumieniu przepisów kodeksu pracy w stosunku do pracowników PUP.

2. Dyrektor kieruje działalnością PUP przy pomocy Zastępcy, Głównego księgowego i kierowników działów.

3. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.

§ 4. Zasady funkcjonowania, strukturę organizacyjną i zadania komórek organizacyjnych PUP określa regulamin organizacyjny.

§ 5. Prawa i obowiązki pracowników PUP regulują przepisy o pracownikach samorządowych i Kodeks pracy.

Rozdział 4.

Mienie i gospodarka finansowa

§ 6. 1. Powiat Sępoleński wyposaża PUP w środki finansowe i mienie niezbędne do wykonywania zadań statutowych.

2. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.

3. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy.

4. PUP do realizacji zadań może pozyskiwać środki finansowe z:

- 1) Funduszu Pracy;
- 2) funduszy celowych;
- 3) Unii Europejskiej.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 7. 1. Zmiany Statutu dokonuje Rada Powiatu w Sępólnie Krajeńskim w trybie przewidzianym dla jego nadania.

2. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają właściwe przepisy prawa.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart

UZASADNIENIE

Przepis art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1530, z późn. zm.) zobowiązuje Radę Powiatu do uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

W dniu 28 czerwca 2006 r. Rada Powiatu w Sępólnie Krajeńskim uchwałą Nr XLII/220/06 nadała Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sępólnie Krajeńskim, 27 lutego 2008 r. uchwalono zmiany w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim. Kolejny Statut nadano uchwałą Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim Nr XXXIX/214/2010 z dnia 3 lutego 2010 r. Natomiast dotychczas obowiązujący, został nadany w dniu 29 września 2017 r. uchwałą Nr XXXVI/186/2017 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

Zmiany przepisów dotyczących rynku pracy i jednocześnie zadań wykonywanych przez powiatowe urzędy pracy wynikające z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które weszły w życie od dnia 1 czerwca 2025 r. spowodowały konieczność zmian w Statucie, w związku z czym przedstawiamy projekt niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart

Inicjator: Zarząd Powiatu w Sępólnie Krajeńskim
Sp. AŻ
Data: 12. 06.2025 r.