Protokół kontroli nr 4/2024

przeprowadzonej w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku.
Kontrola została przeprowadzona zgodnie z planem pracy Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim przyjętym uchwałą Nr LXIV/284/2023 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 22 grudnia 2023 roku w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim na 2024 r., zmienionym Uchwałą Nr VII/32/2024 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 27 września 2024 roku zmieniającą uchwałę w sprawie zatwierdzenia rocznego planu kontroli Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim na 2024 r. Zgodnie z tym planem kontrola obejmuje **„Kontrolę płac, wydatków rzeczowych i stanu zatrudnienia w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku".**

W kontroli uczestniczyli:

- Andrzej Marach – Wicestarosta Sępoleński,
- Lidia Sokulska – Tłok - Dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki i Promocji Starostwa Powiatowego w Sępólnie Krajeńskim,
- Marika Domagała – Główna Księgowa, Biuro ds. Wspólnej Obsługi Finansowej Placówek Oświatowych Powiatu Sępoleńskiego,
- Sławomir Kulpiński – Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku,
- Leszek Fijas - kierownik gospodarczy, nauczyciel przedmiotów logistycznych.

Przebieg kontroli

1. Komisja Rewizyjna przygotowała arkusz kontroli (arkusz kalkulacyjny programu Excel), który zawiera następujące tabele:

- ogólne roczne koszty funkcjonowania placówki uwzględniające różnice w wysokości subwencji, a koszt utrzymania ucznia,
- wysokość środków na wynagrodzenia pracowników,
- koszty ogrzewania,
- wysokość opłat za wodę i ścieki w szkole,
- wysokość kosztów energii elektrycznej,
- wysokość opłat pozostałych (zakup podręczników, zakup materiałów i wyposażenia, usługi w tym ubezpieczenia, koszt telefonów).

Arkusz kontroli zawiera dane dotyczące lat 2022 i 2023. Wzór arkusza kontroli został przygotowany przez Komisję Rewizyjną oraz uzupełniony danymi liczbowymi przez Biuro ds. Wspólnej Obsługi Finansowej Placówek Oświatowych Powiatu Sępoleńskiego. Wypełniony arkusz kontroli został przekazany członkom Komisji Rewizyjnej oraz dyrektorowi kontrolowanej szkoły.

2. Kontrolę rozpoczęto w dniu 20 listopada 2024 r. o godz. 14:00 i zakończono w tym samym dniu.
3. Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny wyznaczony przez Przewodniczącą Komisji Rewizyjnej w składzie:

a) Iwona Sikorska – Przewodnicząca zespołu kontrolnego,
b) Paweł Toczko – członek zespołu kontrolnego,
c) Radosław Burdon – członek zespołu kontrolnego,
d) Leszek Marach – członek zespołu kontrolnego,
e) Tomasz Fifielski – członek zespołu kontrolnego.

na podstawie upoważnienia do kontroli nr 4/2024 z dnia 23 października 2024 r.

Zakresem kontroli objęto dane dotyczące kontrolowanej szkoły określone w pkt.1.

O rozpoczęciu i zakresie kontroli poinformowano Dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku, Pana Sławomira Kulpińskiego, oraz Starostę Sępoleńskiego, Pana Jarosława Tadycha, pismem z dnia 23 października 2024 r.

Kontrolę podzielono na dwie części:

1. odpowiedzi dyrektora na pytania członków zespołu kontrolnego,
2. wizytacja budynku.

Ad. 1

Dyrektor Sławomir Kulpiński odpowiedział na następujące pytania członków zespołu kontrolnego:

- Jaki rodzaj ogrzewania posiada szkoła?
  Dyr. - szkoła jest ogrzewana piecami na ekogroszek, wymienionymi w 2017 r. Są to dwa piece zlokalizowane na ul. 600-lecia i jeden piec na ul. Pocztowej. W roku szkoła dokonuje zakupu 150 ton ekogroszku (50 ton dla kotłowni na ul. Pocztowej i 100 ton dla kotłowni na ul. 600-lecia).
- Z czego wynika różnica pomiędzy rokiem 2022 i 2023 (spadek) w kosztach ogrzewania szkoły?
  Dyr.- mniejsze koszty ogrzewania szkoły w 2023 r. wynikają z faktu uzyskania korzystniejszej ceny na zakup opału w przeprowadzonym przez szkołę zapytaniu ofertowym.
- Ilu uczniów obecnie uczęszcza do klas I? Jak przebiegał tegoroczny nabór?
  Dyr.- Pomimo mało liczebnego rocznika, udało się zrekrutować 21 osób do I klasy technikum i 31 osób do I klasy szkoły branżowej. Dzięki zaangażowaniu komisji rekrutacyjnej udało się w technikum utworzyć klasę o jednym profilu – technik logistyk. W technikum nabór prowadzony był do klas kształcących w zawodach: technik informatyk, technik logistyk, technik hotelarstwa, technik ekonomista, technik żywienia i usług gastronomicznych. W rezultacie nabór pozwolił na utworzenie wyłącznie jednej klasy I w technikum oraz jednej klasy wielozawodowej dla pracowników młodocianych w szkole branżowej. W kolejnych latach należy liczyć się ze spadkiem liczby oddziałów.
- Z czego wynika tak znaczna różnica pomiędzy rokiem 2022 i 2023 (wzrost) w kosztach zakupu materiałów i wyposażenia?
  Dyr.- w 2023 r., z uwagi na niewystarczającą ilość sal lekcyjnych, koniecznym stało się wyremontowanie i pełne wyposażenie dwóch klas, w tym zakup m.in. dwóch rzutników, dwóch laptopów, ławek, krzeseł. Wzrost kosztów w roku 2023 to również efekt konieczności remontu sanitariatów w budynku na ul. 600-lecia.
- Z czego wynika tak znaczna różnica pomiędzy rokiem 2022 i 2023 (wzrost) w kosztach energii elektrycznej?
  Dyr.- zakup energii elektrycznej szkoła realizuje, podobnie jak zakup opału, poprzez zapytania ofertowe. Dla zapytań przeprowadzonych w 2022 r., z realizacją dostaw w 2023 r., taka była oferta firm na sprzedaż prądu. Był to niewątpliwie efekt rozpoczętej w 2022 r. wojnie w Ukrainie.

  W tym miejscu Dyrektor podkreślił, że szkoła zakończyła wymianę wszystkich punktów świetlnych na oprawy energooszczędne. Szkoła posiada 5 pracowni komputerowych (120 komputerów), co niewątpliwie wpływa również na zużycie prądu i wysokość kosztów z tym związanych.
  Członkowie zespołu kontrolnego zapytali, czy rozważana była możliwość przeprowadzenia wspólnego postępowania przetargowego na zakup energii elektrycznej dla wszystkich jednostek oświatowych w powiecie. Obecny na spotkaniu Wicestarosta Sępoleński, Andrzej Marach, odpowiedział, że w kolejnym tygodniu odbędzie się spotkanie w tej sprawie.
- Jak szkoła promuje swoją ofertę edukacyjną?
  Dyr.- działania prowadzone są zarówno na terenie powiatu sępoleńskiego jak i poza nim. Poza powiatem szkoła uczestniczy np. w Targach Edukacji w Łobżenicy i Mroczy. Na terenie powiatu szko-

ła uczestniczy w Targach Pracy i Edukacji organizowanych corocznie w Sępólnie Krajeńskim. Przedstawiciele szkoły udają się również do szkół podstawowych z terenu powiatu w celu zapoznania młodzieży z ofertą edukacyjną szkoły. Prezentowane są dostępne profile, realizowane przez szkołę programy (Erasmus+), rozdawane są materiały promocyjne. Szkoła organizuje również Drzwi Otwarte, nie mają one jednak tradycyjnej formy prezentacji szkoły przez grono pedagogiczne i uczniów, szkoła proponuje uczestnikom Drzwi Otwartych udział w tzw. „grze szkolnej" poprzez którą uczestnicy samodzielnie zapoznają się z rozkładem sal lekcyjnych i pracowni, ofertą edukacyjną szkoły itd.

Członkowie komisji wyrazili opinię, że działania promocyjne szkoły są przemyślane i skuteczne, co przekłada się na liczebność naboru.

- Ilu uczniów uczęszczających do szkoły dojeżdża z gminy Sępólno Krajeńskie?
  Dyr. – 70 osób.
- Czy w placówce zatrudniona jest stała kadra nauczycielska? Czy wielu jest nauczycieli dochodzących spoza placówki? Czy pracują emerytowani nauczyciele?
  Dyr. - od dwóch lat odczuwalny jest mocno problem z zapewnieniem kadry pedagogicznej, dotyczy to zarówno szkoły branżowej, jak i technikum. Nauczyciele dochodzący to m.in. nauczyciele z Liceum Ogólnokształcącego w Więcborku. Szkoła zatrudnia 6 emerytowanych nauczycieli.
- Czy i w jakiej liczbie godzin w planach lekcji uczniów występują „okienka"?
  Dyr. – „okienka" nie występują, młodzież zawsze ma zorganizowane zajęcia biblioteczne.
- Ilu w placówce jest uczniów z orzeczeniami?
  Dyr.- 12 uczniów.
- Czy aplikując o środki unijne w ramach m.in. Erasmus + szkoła korzysta z pomocy firm zewnętrznych?
  Dyr.- nie, wnioski pisze i realizuje grupa nauczycieli. Obecnie CKZiU posiada status jednostki akredytowanej, co sprawia, że ma zapewnione środki na realizacje działań na kolejne 7 lat. Od ubiegłego roku, w ramach akredytacji, możliwa jest również realizacja staży dla nauczycieli – są to 7 dniowe wyjazdy.

W tym miejscu Dyrektor w kilku zdaniach opowiedział o realizacji Programu Erasmus + przez szkołę. Poruszył m.in. tematykę liczebności grup wyjeżdżających, zasad rekrutacji uczniów do wyjazdu, długości wyjazdów, liczby odwiedzonych destynacji, realizacji zakwaterowania i wyżywienia dla uczniów, rodzajów odbytych staży.

Ad.2

Dyrektor Sławomir Kulpiński, w trakcie wizytacji budynku, zapoznał zespół kontrolny m.in. z realizowanymi na terenie szkoły remontami, budową kompleksu boisk sportowych z infrastrukturą towarzyszącą przy szkole, zaleceniami Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w zakresie remontu wejścia do budynku, problemem niedogrzania szkoły (stara instalacja c.o. z żeliwnymi kaloryferami).

Członkowie zespołu kontrolnego sformułowali następujące wnioski/uwagi z kontroli:
- rozważyć możliwość przeprowadzenia wspólnego postępowania przetargowego na zakup energii elektrycznej dla wszystkich jednostek oświatowych w powiecie,
- poczynić starania w zakresie realizacji, przy udziale środków zewnętrznych, wymiany instalacji c.o. w szkole,
- zapewnić środki w budżecie powiatu na realizację zaleceń pokontrolnych Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego w Sępólnie Krajeńskim.

Kontrolę zakończono o godz.15:30.

Kontrolowany **nie wnosi** żadnych zastrzeżeń do protokołu/ **wnosi** następujące zastrzeżenia do protokołu *)
..... .

Protokół kontroli sporządzono w 3-ch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono kierownikowi jednostki kontrolowanej, drugi egzemplarz przekazano Przewodniczącemu Rady Powiatu, trzeci egzemplarz w aktach Komisji Rewizyjnej.

Pouczono kierownika jednostki kontrolowanej o możliwości zgłoszenia w terminie 5 dni od podpisania protokołu pisemnych wyjaśnień, co do zawartych w protokole ustaleń.

Część składową niniejszego protokołu stanowi Arkusz kontroli szkoły.

Protokół zawiera cztery ponumerowane strony.

*) *niepotrzebne skreślić*

Iwona Sikorska
Leszek Gal
Tomasz T.
Bunda
.....
.....
podpis osób kontrolujących

28.11.2014.
DYREKTOR
.....
mgr Sławomir Kulpiński
data i podpis kierownika jednostki kontrolowanej

Centrum Kształcenia
Zawodowego i Ustawicznego
ul. Pocztowa 14 b, 89-410 Więcbork
NIP 5581563835 REGON 000333368
tel./fax 52/3897055; 52/3897160

Sp. Iwona Sikorska