



**UCHWAŁA NR II/23/2010
RADY POWIATU
W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM
z dnia 16 grudnia 2010 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Powiatu Sępoleńskiego

Na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.¹), art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398)

**Rada Powiatu
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Starosty Sępoleńskiego w wymiarze miesięcznym, w następującej wysokości :

- | | |
|--|-------------|
| 1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie : | 5.050,00 zł |
| (słownie złotych: pięć tysięcy pięćdziesiąt) | |
| 2) Dodatek funkcyjny w kwocie : | 1.500,00 zł |
| (słownie złotych: jeden tysiąc pięćset) | |
| 3) Dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, w kwocie : | 1.965,00 zł |
| (słownie złotych: jeden tysiąc dziewięćset sześćdziesiąt pięć) | |
| 4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie : | 1.010,00 zł |
| (słownie złotych: jeden tysiąc dziesięć) | |
| <u>/Razem: 9.525,00 zł/</u> | |

§ 2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 podlega corocznej waloryzacji o średni wskaźnik wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w sferze budżetowej Powiatu Sępoleńskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 2 grudnia 2010 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**

Dariusz Krakowiak

¹Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 92 poz.753 oraz z 2010 r. Nr 28 poz.142 i poz. 146, Nr 106 poz. 675.

²Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241

Uzasadnienie

do uchwały Nr II/23/2010 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 16 grudnia 2010 roku

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy wybór i odwołanie Zarządu Powiatu oraz ustalenie wynagrodzenia jego Przewodniczącego. Ponadto ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych w art. 9 ust. 2 określa, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Powiatu, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Starostę osoba zastępująca lub Sekretarz Powiatu, z tym że wynagrodzenie Starosty ustala Rada Powiatu w drodze uchwały.

W związku z podjęciem przez Radę Powiatu w Sępólnie Krajeńskim uchwały w sprawie wyboru Starosty Sępoleńskiego, mając na względzie powyżej przywołane przepisy, konieczne staje się ustalenie wynagrodzenia dla osoby pełniącej funkcję Przewodniczącego Zarządu. Na podstawie załącznika nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie Starosty może kształtować się następująco:

1) wynagrodzenie zasadnicze

od **4.200** do **5.900,-** zł,

2) dodatek funkcyjny do kwoty - **1.900** zł

3) dodatek specjalny przysługuje w kwocie odpowiadającej co najmniej **20%** i nie przekraczającej **40 % łącznie** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustalonej po udokumentowaniu okresów zatrudnienia (art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego). Procent dodatku został ustalony w oparciu o udokumentowane okresy zatrudnienia Starosty.

Odnosząc się do powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Stąd niniejszy projekt uchwały.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU**


Dariusz Krakowiak