UCHWAŁA NR LII/243/2022
RADY POWIATU W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM

z dnia 16 grudnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat sępoleński.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. tj. z 2022 r. poz. 1526) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.[1]) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat sępoleński w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIII/115/2016 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. woj. kuj.-pom. poz. 2978 z 6 września 2016 r.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart

[1] Zmiany ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730

Załącznik do uchwały Nr LII/243/2022
Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 16 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat sępoleński.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny. W każdej szkole/ placówce tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową powiatu sępoleńskiego, na dany rok budżetowy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny w wysokości od 1% do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1) nauczycielowi, kierownikowi internatu, kierownikowi kształcenia praktycznego, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły/placówki,

2) dyrektorowi szkoły/placówki – Zarząd Powiatu.

4. Dodatek przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 5.

5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) szczególne osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze potwierdzone skutecznym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z odpowiednimi specjalistami, poprzez:

a) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem potrzeb – w stałej współpracy z rodzicami, opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły/ placówki, w tym prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się również pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji, czyli stopień wywiązywania się z zadań określonych w art. 7 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 68 ustawy Prawo oświatowe, a także ocenę wykonywania zadań, o których mowa w art. 57 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły/ placówki:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

c) racjonalne planowanie planu pracy szkoły, zgodnie z zatwierdzonym przez organ prowadzący arkuszem organizacyjnym szkoły;

2) sprawność organizacyjną w zakresie realizacji zadań szkoły/ placówki:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) racjonalna ekonomicznie polityka kadrowa,

d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) zarządzanie placówką zgodnie z racjonalną i nowatorską strategią,

g) podejmowanie działań długofalowych opartych o wypracowaną strategię szkoły/ placówki,

h) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły/ placówki;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:

a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

b) poszerzona oferta szkoły/ placówki poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów, zwłaszcza w oparciu o pozyskane środki zewnętrzne,

c) dbałość o prawidłową atmosferę wychowawczą szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

7. W przypadku powierzenia funkcji dyrektora szkoły/ placówki, nowo wybranemu dyrektorowi - nauczycielowi, dodatek motywacyjny przyznaje się po 3 miesiącach sprawowania tej funkcji.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/ placówki, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:

1) kierownika internatu,

2) kierownika kształcenia praktycznego,

3) mentora

4) opiekuna stażu – do 31 sieprnia 2027 roku,

5) wychowawcy klasy.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	**Stanowisko**	**Miesięczny dodatek w % naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego**
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20 do 50%
2.	dyrektor szkoły liczącej od 9 oddziałów	od 20 do 70%
3.	dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 20 do 70%
Stanowisko		**Miesięczny dodatek w % naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego**
4.	wicedyrektor szkoły/ placówki	od 15 do 35%
5.	kierownik kształcenia praktycznego i kierownik internatu	od 15 do 25%
Funkcja		**Miesięczny dodatek w % naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego**
6.	mentor	3,5% za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu
7.	opiekun stażu	3,5% do 31 sieprnia 2027 roku

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł. brutto miesięcznie.

§ 6. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę:

1) liczbę uczniów,

2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,

3) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tych jednostek,

4) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,

5) ilość administrowanych budynków i posiadanych środków transportu oraz dbałość o ich stan.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla kierownika internatu, kierownika kształcenia praktycznego, wicedyrektora bierze się pod uwagę:

1) rzetelność realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem,

2) realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

3) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom,

4) wspieranie rozwoju uczniów.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/placówki, przysługuje osobie zastępującej dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły/placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub większej liczby dodatków, o których mowa w §4 ust. 3 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć dydaktycznych w szkołach/ klasach przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 1% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych, rewalidacyjno-wychowawczych oraz nauczania indywidualnego w szkole specjalnej u dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, posiadającego niepełnosprawność:

   a) w stopniu lekkim w wysokości 16% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

   b) w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

4) badań psychologicznych i pedagogicznych w wysokości 6% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

5) Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły/placówki,

2) dyrektorowi szkoły/placówki – Zarząd Powiatu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin na warunkach określonych w ust. 1.

Rozdział 6.
Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o $^1/_5$ tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

3. Dla szkół prowadzących kształcenie w systemie dziennym do rozliczania realizowanego wymiaru godzin przyjmuje się 38 tygodniowy plan pracy w roku szkolnym.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/ placówkę, określa odrębna uchwała Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

2. Wysokość nagród ustalają:

1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły/ placówki ze środków pozostających w dyspozycji szkoły/ placówki - w wysokości nie niższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego;

2) dla nauczycieli i dyrektorów wyróżnionych nagrodą Starosty Sępoleńskiego – Starosta Sępoleński ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. W przypadku, gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

4. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły oraz w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

Rozdział 8.
Przepisy końcowe

§ 11. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały, której stanowi załącznik.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.

Przepisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzają zmiany w systemie awansu zawodowego nauczycieli. Zgodnie z art. 1 pkt 6 ppkt 11 ww. ustawy, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora.

Jednocześnie przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) uprawniają mentora do dodatku funkcyjnego.

W celu spełnienia wymogu wynikającego z przepisów prawa, ustala się dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji mentora w takiej samej wysokości jak dla opiekuna stażu, tj. 3,5% stawki wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

Ponadto na mocy ww. rozporządzenia do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 23 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730).

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, dokonanie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli należy do kompetencji rady powiatu.

W niniejszym regulaminie wprowadzono zmiany niektórych zapisów dotyczących podstawy przyznania dodatku motywacyjnego. Dokonano modyfikacji zapisów dotyczących przyznawania dodatku funkcyjnego. Określono jego wskaźniki procentowe od minimalnego do maksymalnego, które uzależniono od liczby oddziałów w szkole. Określono wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy.

Wykreślenia wymagał rozdział dotyczący dodatku mieszkaniowego z uwagi na fakt, że powiat sępoleński nie jest już organem prowadzącym dla szkoły znajdującej się na terenie wiejskim, gdzie zatrudniony tam nauczyciel był uprawniony do otrzymywania takiego dodatku.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały przez Radę Powiatu w Sępólnie Krajeńskim jest uzasadnione.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) „Regulamin określający wysokość stawek dodatków, szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat sępoleński" podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Środki finansowe na realizację zadań wynikających z niniejszej uchwały są zaplanowane w budżetach poszczególnych jednostek oświatowych.

Przewodniczący Rady Powiatu

Marek Chart