

**UCHWAŁA NR XL/179/2021
RADY POWIATU W SĘPÓLNIE KRAJEŃSKIM**

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sępoleńskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 roku, poz. 920 z późn. zm.¹⁾ art. 9 ust. 2 i art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.²⁾ w związku z § 12 pkt 4 Statutu Powiatu Sępoleńskiego stanowiącego załącznik do Uchwały nr XLIX/244/2018 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 28 września 2018 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Sępoleńskiego (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. poz. 5053 z dnia 8 października 2018 r.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1960 tj.) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Starosty Sępoleńskiego w wymiarze miesięcznym w wysokości:

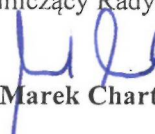
1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 8.200,00 zł;
2. dodatek funkcyjny w kwocie: 2.520,00 zł;
3. dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.216,00 zł;
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 1.640,00 zł;**Razem: 15.576,00 zł.**

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/21/2018 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 4 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Sępoleńskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu


Marek Chart

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1038, poz. 1834

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834

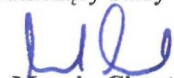
UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XL/179/2021
Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 26 listopada 2021 r.

Zgodnie z art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy wybór i odwołanie Zarządu Powiatu oraz ustalenie wynagrodzenia jego Przewodniczącego. Ponadto ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych w art. 9 ust. 2 określa, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Powiatu, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Starostę osoba zastępująca lub Sekretarz Powiatu, z tym że wynagrodzenie Starosty ustala Rada Powiatu, w drodze uchwały.

W tym miejscu wskazać należy, że w wyniku nowelizacji art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska przez co należy rozumieć sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego. W związku ze zmianą ustawy o pracownikach samorządowych wprowadzającą poziom minimalnego wynagrodzenia starostów oraz zgodnie opinią Regionalnej Izby Obrachunkowej w Bydgoszczy z dnia 23 listopada 2021 roku dotyczącą podwyższenia do poziomu minimalnego wynagrodzeń członków Zarządu Powiatu w okresie realizacji programu naprawczego zachodzi konieczność uwzględnienia tych zmian i podjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Starosty.

Przewodniczący Rady Powiatu


Marek Chart