



PROJEKT

Uchwała Nr/...../2020 Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 14 września 2020 roku

w sprawie: zmiany uchwały Nr 33/105/2020 Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 28 sierpnia 2020 roku w sprawie ustalenia wysokości dodatków funkcyjnych oraz za warunki pracy dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sępoleński.

Na podstawie §4 i §5 uchwały Nr XXIII/115/2016 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 26 sierpnia 2016 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. 2016.2978 z dnia 6 września 2016 r.)

Zarząd Powiatu

uchwała co następuje:

- §1.** Zmianie ulega załącznik do uchwały Nr 33/105/2020 Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 28 sierpnia 2020 roku w sprawie ustalenia wysokości dodatków funkcyjnych oraz za warunki pracy dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sępoleński i otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.
- §2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.
- §3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Członkowie Zarządu Powiatu:

Jarosław Tadych	
Andrzej Marach	
Katarzyna Kolasa	
Iwona Sikorska	
Tomasz Fifielski	

Uzasadnienie
do Uchwały Nr/...../2020
Zarządu Powiatu w Sępólnie Krajeńskim
z dnia 14 września 2020

W związku z wejściem w życie *Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2020 r. (publikacja: Dz. U. z dnia 31 sierpnia 2020, poz. 1491) zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy*, zachodzi zasadność wywołania przedmiotowej uchwały określającej wysokość dodatków funkcyjnych oraz za warunki pracy, w oparciu o zaktualizowaną wysokość wynagrodzenia zasadniczego.