

**Uchwała Nr IX/53/07  
Rady Powiatu w Sępólnie Kraj.  
z dnia 27 czerwca 2007 r.**

**w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Gospodarstwa Pomocniczego przy ZSCKR w Sypniewie**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm. ) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm. )

**Rada Powiatu  
uchwała, co następuje :**

**§ 1**

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Gospodarstwa Pomocniczego przy ZSCKR w Sypniewie ustala się wartość najniższego wynagrodzenia w wysokości 800,- zł i zatwierdza wartość jednego punktu w kwocie 2,50 zł.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2007 r.

## *Uzasadnienie*

Akty prawne regulujące omawiane zagadnienie :

1. Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm. )
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm. )

Definicja najniższego wynagrodzenia zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia cytowanego w pkt 2 :

*Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez Radę Powiatu w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w rozporządzeniu cytowanym w pkt 2.*

Zasady ustalania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego według zasad w/w rozporządzenia :

- 1) miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik do cyt. w pkt. 2 rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych,
- 2) wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu, stosownie do możliwości finansowych,
- 3) wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych zgodnie z punktem 1, nie więcej jednak niż 10 %.

Mając na uwadze dostosowanie wysokości wynagrodzenia pracowników Gospodarstwa Pomocniczego przy ZSCKR w Sypniewie do nowej tabeli wynagradzania w oparciu o system punktowy, Dyrektor ZSCKR w Sypniewie wystąpił do Zarządu Powiatu w Sepólnie Kraj. o wywołanie uchwały zmieniającej wartość jednego punktu oraz miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania wynosiłoby :

$800,00 \text{ zł} + 50 \text{ zł} ( 20 \text{ pkt} \times 2,50 \text{ zł} ) = 850,00 \text{ zł}.$

Proponowane wielkości wynagrodzenia, zgodnie z aktualną strukturą zatrudnienia i wynagrodzeń w Gospodarstwie Pomocniczym zostaną uwzględnione w planie finansowo-rzeczowym na 2007 r.

Stąd niniejszy projekt uchwały.