

**Uchwała Nr IX /54/07
Rady Powiatu w Sępólnie Kraj.
z dnia 27 czerwca 2007 r.**

w sprawie **ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.**

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz §2 pkt. 2 i §3 ust.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn.zm.)

**Rada Powiatu
uchwala , co następuje:**

§ 1

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie ustala wartość najniższego wynagrodzenia w wysokości 810 zł i zatwierdza wartość jednego punktu w kwocie 3,90 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Uzasadnienie

Akty prawne regulujące omawiane zagadnienie :

1. Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

Definicja najniższego wynagrodzenia zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia cytowanego wyżej:

Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone przez Radę Powiatu w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w rozporządzeniu.

Zasady ustalania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego według zasad w/w rozporządzenia :

1. miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania
2. wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu - stosownie do możliwości finansowych,
3. wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych zgodnie z punktem 1, nie więcej jednak niż o 10 %.

Mając na uwadze dostosowanie wysokości wynagrodzenia pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Więcborku do nowej tabeli wynagradzania w oparciu o system punktowy, niezbędna jest zmiana miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego, które będzie wynosiło 810,00 zł.

Proponowane wielkości wynagrodzenia, zgodne z aktualną strukturą zatrudnienia i wynagrodzeń w PCPR zostaną uwzględnione w planie finansowo-rzeczowym na 2007 r.

Stąd niniejszy projekt uchwały.