

Uchwała Nr IX/55/07
Rady Powiatu w Sępólnie Kraj.
z dnia 27 czerwca 2007 roku

w sprawie **ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rada Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim ustalić wartość najniższego wynagrodzenia w wysokości 1 000 zł i zatwierdzić wartość jednego punktu w kwocie 5 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XVI/111/2000 Rady Powiatu w Sępólnie Krajeńskim z dnia 31 maja 2000 r. w sprawie ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Proponowanego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Kraj.

Akty prawne regulujące omawiane zagadnienie:

1. Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2001, Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.)

Rozporządzenie wymienione w punkcie 2 określa kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego stanowiące tabelę niniejszego rozporządzenia

Najniższe wynagrodzenie, zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia wymienionego w punkcie 2, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone odpowiednio przez Radę Powiatu w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust. 3-5 niniejszego rozporządzenia.

Zasady ustalania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

1. Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia, i wartości jednego punktu w złotych.
2. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu, stosownie do możliwości finansowych
3. Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych zgodnie z punktem 1, nie więcej jednak niż o 10 %.

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim proponuje aby ustalone przez Radę Powiatu

w Sępólnie Kraj. - najniższe wynagrodzenie wynosiło - 1000 zł- wartość jednego punktu wynosiła - 5 zł

Sytuacja finansowa Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Krajeńskim pozwala na proponowane kształtowanie się wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.

Stąd niniejszy projekt uchwały.