



ZARZĄDZENIE Nr 21/2018
STAROSTY SĘPOLEŃSKIEGO
z dnia 18 lipca 2018 roku

w sprawie: ustalenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla Wicestarosty Powiatu Sępoleńskiego i Skarbnika Powiatu Sępoleńskiego

Na podstawie art. 36 ust. 5 i 6 w związku z art. 9 pkt 1 i pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Wicestaroscie Powiatu Sępoleńskiego i Skarbnikowi Powiatu Sępoleńskiego z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas istnienia okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłużej niż na 1 rok.

4. Przyznanie dodatku specjalnego i ustalenie jego wysokości następuje w formie indywidualnej decyzji Starosty Sępoleńskiego.

5. Dodatek specjalny zmniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby. Uwzględniany jest przy ustaleniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego wypłacanego przez ZUS.

§ 2.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Wicestaroscie Powiatu Sępoleńskiego i Skarbnikowi Powiatu Sępoleńskiego może zostać przyznana nagroda.

2. Nagroda może zostać przyznana za:

- 1) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 2) wysoką ocenę wyników pracy zawodowej,
- 3) wykazywanie się inicjatywą i wysokim poczuciem odpowiedzialności zawodowej,
- 4) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań, wykonywanie zadań powodujących szczególne obciążenie obowiązkami, jeżeli

pracownik o którym mowa w ust. 1 nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu,

5) złożoność i wysoki stopień skomplikowania wykonywanych zadań,

6) działania usprawniające działalność urzędu lub ograniczające jego wydatki.

3. Decyzję o przyznaniu nagrody i jej wysokości podejmuje kierownik urzędu.

4. Nagrody pomniejszone o okresy nieobecności w pracy wliczane są do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy lub zasiłków z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez ZUS.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr Starostwa Powiatowego w Sępólnie Krajeńskim.

§ 4. Nadzór nad przestrzeganiem Zarządzenia sprawuje Sekretarz Powiatu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Jarosław Tadych

**Uzasadnienie do Zarządzenia Nr 21/2018
Starosty Sępoleńskiego
z dnia 18 lipca 2018 roku**

Niniejsze zarządzenie reguluje zasady przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla Wicestarosty Powiatu Sępoleńskiego i Skarbnika Powiatu Sępoleńskiego

Sp. HR-O