

**Informacja o wynikach kontroli doraźnej
w Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Sępólnie Krajeńskim
ul. Kościuszki 28, 89-400 Sępólno Krajeńskie**

sporządzona na podstawie art. 45 ustawy z dnia 23 stycznia 2009r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009r. Nr 31, poz. 206 z późn. zm.).

Cel kontroli: ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego w zakresie objętym tematyką kontroli.

Przedmiot kontroli:

- a) kontrola dokumentacji związanej z zatrudnieniem,
- b) kontrola dokumentacji związanej z wypłacaniem wynagrodzeń.

Czas przeprowadzenia kontroli: 17 maja 2011 r.

Ustalenia kontroli:

1. W zakresie kontroli dokumentacji związanej z zatrudnieniem.

W trakcie czynności kontrolnych poddano weryfikacji i kontroli czas pracy radcy prawnego. Zgodnie z zawartą umową o pracę z dnia 9 stycznia 2001 r. pomiędzy Dyrektorem Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Sępólnie Krajeńskim a radcą prawnym, wymiar czasu pracy radcy prawnego wynosi ½ etatu. Zgodnie z art.18 ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 10, poz. 65 z późn. zm.) czas pracy radcy prawnego w lokalu jednostki organizacyjnej nie może być krótszy niż dwie piąte czasu pracy ustalonego w zawartej z radcą prawnym umowie. Mając na uwadze powyższe, czas pracy w siedzibie Stacji winien wynosić minimum 7 h 35 min. tygodniowo.

Na podstawie przedłożonych list obecności pracowników PSS-E w Sępólnie Krajeńskim, a także list obecności pobranych w trakcie kontroli doraźnych przeprowadzonych w Powiatowych Stacjach Sanitarno – Epidemiologicznych w Tucholi, Nakle Nad Notecią oraz Inowrocławiu ustalono, iż:

- 5, 12, 19 i 26 stycznia 2010 r., 2 lutego 2010 r., 30 marca 2010 r., 29 czerwca 2010 r., 27 lipca 2010 r., 24 sierpnia 2010 r., 7 i 14 września 2010 r., 19 października 2010 r. 16 i 23 listopada 2010 r., 7, 14, 21 grudnia 2010 r., 18 i 25 stycznia 2011 r., 22 lutego 2011 r., 22 marca 2011 r. pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E w Tucholi (gdzie zatrudniona jest w wymiarze ½ etatu),
- 7 kwietnia 2010 r., 27 kwietnia 2010 r., 26 października 2010 r., 9 i 15 lutego 2011 r., 2 marca 2011 r. pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E w Nakle N. Notecią (gdzie zatrudniona jest w wymiarze ½ etatu),
- 16 i 23 lutego 2010 r., 16 marca 2010 r., 20 kwietnia 2010 r., 5 i 11 maja 2010 r., 8 i 15 czerwca 2010 r., 13 lipca 2010 r., 12 października 2010 r., 9 listopada 2010 r., 29 marca 2011 r. pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E w Tucholi (gdzie zatrudniona jest w wymiarze ½ etatu) i w PSS-E w Nakle N. Notecią (gdzie zatrudniona jest w wymiarze ½ etatu),
- 2 sierpnia 2010 r., 2 grudnia 2010 r. pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E w Nakle N. Notecią (gdzie zatrudniona jest w wymiarze 1/2 etatu) i w PSS-E w Inowrocławiu (gdzie zatrudniona jest w wymiarze 1 etatu),

- 31 sierpnia 2010 r., pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E Tucholi (gdzie zatrudniona jest w wymiarze ½ etatu) i w PSS-E w Inowrocławiu (gdzie zatrudniona jest w wymiarze 1 etatu),
- 10 stycznia 2011 r. pracowała jednocześnie w PSS-E w Sępólnie Krajeńskim oraz w PSS-E w Inowrocławiu (gdzie zatrudniona jest w wymiarze 1 etatu).

Zatem, brak jest możliwości wywiązania się przez radcę prawnego z zawartej umowy o pracę z dnia 09 stycznia 2001 r. w zakresie obowiązującego czasu pracy, gdyż w w/w czasie świadczyła pracę w innych jednostkach Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

W myśl zasad zawartych w art. 18 ustawy o radcach prawnych czas pracy radcy prawnego zostaje ustalony w umowie o pracę zawieranej z pracodawcą. Może to nastąpić poprzez określenie liczby godzin bądź też przez wskazanie, czy zatrudnienie następuje na cały etat, czy też jego określoną część. W tej samej umowie strony powinny określić czas pracy wykonywanej przez radcę w lokalu jednostki organizacyjnej - nie mniej niż 2/5 ustalonego czasu pracy, co oznacza, że strony mogą się umówić na większy. Ustawodawca nie daje więc radcy prawnemu podmiotowego prawa do bezwzględnego ustalenia jego czasu pracy w lokalu w wymiarze 2/5 umówionego czasu pracy. W umowie o pracę zawartej z radcą prawnym, pracodawca nie określił czasu pracy radcy prawnego w siedzibie jednostki organizacyjnej. Artykuł 18 ust. 2 ustawy o radcach prawnych stanowi wyrażnie, że jest to minimalny wymiar świadczenia pracy w lokalu jednostki, nie dając możliwości skrócenia radcy prawnemu wymiaru czasu pracy. Pozostały wymiar czasu pracy radcy prawnego, jest to czas kiedy radca prawny pozostaje w dyspozycji pracodawcy, jest to również czas pracy niezbędny do załatwiania spraw poza lokalem jednostki organizacyjnej, w szczególności w sądach i w innych organach oraz czas przygotowania się do tych czynności.

Nieprzestrzeganie przez radcę prawnego czasu pracy wynikającego z zawartej umowy o pracę z dnia 28 grudnia 2006 r., stanowi naruszenie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych, w myśl którego czas pracy radcy prawnego w lokalu jednostki organizacyjnej nie może być krótszy niż dwie piąte czasu pracy ustalonego w zawartej z radcą prawnym umowie. Stanowi również naruszenie art. 100 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), zgodnie z którym pracownik jest obowiązany w szczególności przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy.

Opisane powyżej okoliczności wskazują na fakt braku właściwego nadzoru kierownika Jednostki nad czasem pracy podległych pracowników oraz na fakt, iż wypłacane wynagrodzenie radcy prawnego za faktyczny czas nieświadczenia pracy było niezasadne i spowodowało niegospodarne wydatkowanie środków publicznych z budżetu państwa na ten cel przez kierownika jednostki kontrolowanej.

2. W zakresie kontroli dokumentacji związanej z wypłacaniem wynagrodzeń.

Na podstawie skontrolowanej dokumentacji związanej z zatrudnieniem i wynagradzaniem nie stwierdzono nieprawidłowości w naliczaniu i wypłacaniu wynagrodzenia brutto pracownika Stacji – radcy prawnego w okresie od 1 stycznia 2010 r. do 31 marca 2011 r.

Wynagrodzenie zasadnicze i pozostałe składniki wynagrodzenia były naliczone i wypłacone zgodnie z zasadami określonymi dla tego stanowiska w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 52, poz. 543 z późn. zm.).

Nie odnotowano również nieprawidłowości w zakresie wypłaconego wynagrodzenia za czas choroby.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Wydział Zdrowia Kujawsko-Pomorskie Centrum Zdrowia oraz Wydział Finansów i Budżetu kontrolowaną działalność ocenia jako zgodną z prawem z wyjątkiem stwierdzonych wyżej nieprawidłowości.

Wnioski dotyczące doskonalenia:

Wskazano podmiotowi kontrolowanemu na obowiązek:

- określenia w zawartej umowie o pracę z radcą prawnym minimalnego czasu pracy w siedzibie jednostki,
- bezwzględnego przestrzegania przez radcę prawnego minimalnego czasu pracy w siedzibie jednostki wynikającego z zawartej obecnie umowy o pracę, tj. minimum 7h 35 min. tygodniowo,
- rozważenie możliwości zwiększenia minimalnego czasu pracy radcy prawnego w siedzibie jednostki, celem zwiększenia stałego i bezpośredniego kontaktu pracowników Stacji z radcą prawnym,
- przestrzegania przez podległych pracowników czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
- sprawowania przez Panią właściwego nadzoru nad czasem pracy podległych pracowników,
- gospodarnego wydatkowania środków publicznych z budżetu państwa, tj. wypłacania wynagrodzenia radcy prawnemu za faktyczny czas pracy w siedzibie Stacji.

Kontrolujący:

Radosław Tyburchy – Kierownik Oddziału

Maciej Nawrocki – starszy inspektor

Starszy inspektor
Maciej Nawrocki
Maciej Nawrocki

Kierownik
Oddziału Kontrolny Finansowy
Radosław Tyburchy
mgr inż. Radosław Tyburchy

Zatwierdził:

z up. Wojewody
Dyrektor Wydziału

Z up. Wojewody
Kujawsko-Pomorskiego
Agnieszka Bańkowska
Agnieszka Bańkowska
Dyrektor
Wydziału Zdrowia
Kujawsko-Pomorskiego
Centrum Zdrowia Publicznego