

Powiat Sępoleński
NIP 561-13-27-106

**Roczny Plan Działań na 2009 r.
w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania
Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy**

Sępólno Kraj. 2009 r.

Obszar I

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości

Zadanie I

Wspieranie osób bezrobotnych w zakresie uruchamiania własnej działalności gospodarczej

W ramach niniejszego zadania planowane jest udzielenie osobom bezrobotnych kompleksowego wsparcia, celem ułatwienia uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Proponowane formy realizowane są przez PUP oraz inne podmioty zewnętrzne działające na rzecz wspierania przedsiębiorczości. Pomoc obejmuje formy wsparcia mające charakter finansowy oraz merytoryczny i koncentrują się na:

- a) udzieleniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 85 osób;
- b) pomocy szkoleniowej dotyczącej uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób bezrobotnych;
- c) zapewnieniu możliwości korzystania z usług prawnych, finansowych i doradczych;
- d) wsparciu w zakresie uruchomienia działalności gospodarczej w wyniku udziału w projektach współfinansowanych z innych źródeł niż Fundusz Pracy.

Zadania określone w punkcie c i d realizowane będą przez podmioty zewnętrzne (stowarzyszenia, fundacje). Zadaniem PUP będzie weryfikacja jakości świadczonych usług i prowadzenie elektronicznej bazy podmiotów świadczących pomoc o wskazanym charakterze.

Udział w projektach wskazanych w pkt d realizowany będzie w formie nawiązywania partnerstw, rozpowszechniania informacji o dostępnych usługach oraz analizy projektów pod kątem jakości i przydatności na lokalnym rynku pracy.

Powyższe działania powinny przyczynić się do znacznego wzrostu liczby nowych podmiotów gospodarczych powstających na terenie powiatu sępoleńskiego. Udzielenie kompleksowego wsparcia, świadczonego przez zweryfikowane podmioty, ma na celu zwiększenie szans na utrzymanie i rozwój nowopowstających podmiotów gospodarczych.

Zadanie II

Wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw

Celem zadania jest udzielenie szerokiego wsparcia małym i średnim firmom zatrudniających do 50 osób. Z analizy sytuacji panującej na lokalnym rynku wynika, że stanowią one najliczniejszą grupę podmiotów gospodarczych. Liczebność podmiotów przekłada się na liczbę generowanych miejsc, szczególnie w okresie realizacji prac sezonowych.

Zaplanowane w programie formy pomocy przyczynić mają się do wzrostu liczby dostępnych miejsc pracy, poprzez rozwój sektora MŚP. Nacisk położony będzie zarówno na wsparcie finansowe zakładów jak i dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców.

Osiągnięcie planowanych rezultatów możliwe będzie poprzez:

- a) udzielenie wsparcia na rozwój działalności gospodarczej poprzez wypłatę pożyczek na cele inwestycyjne i obrotowe w wysokości min. 700 tys. zł.,
- b) zapewnienie możliwości korzystania z zabezpieczeń spłaty pożyczek w postaci poręczeń udzielanych przez fundusze poręczeń kredytowych,

- c) wsparcie procesu tworzenia nowych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia (wyposażenia) miejsc pracy dla 20 osób oraz zwrotu kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla 65 osób,
- d) udział 70 osób w szkoleniach indywidualnych i grupowych zorganizowanych pod potrzeby pracodawców i osiągnięcie m.in. 40 % efektywności zatrudnieniowej;
- e) dostosowanie umiejętności i kwalifikacji 190 osób bezrobotnych do potrzeb lokalnych pracodawców poprzez udział w stażach i przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy oraz uzyskanie dalszego zatrudnienia przez min. 35% osób,
- f) nawiązanie współpracy z Regionalnym Ośrodkiem EFS w zakresie udzielenia wsparcia doradczego podmiotom aplikującym o środki z funduszy strukturalnych UE na rozwój prowadzonej działalności.

Opisane powyżej zadania realizowane będą przez PUP i podmioty zewnętrzne. Wsparcie finansowe dla firm w postaci pożyczek oraz poręczeń realizowane będzie poprzez kontynuowanie współpracy z Subregionalnym Funduszem Pożyczkowym „Kujawiak” mającym siedzibą w Szczecinie oraz Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowy Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. Dostęp do poręczeń kredytowych możliwy będzie poprzez prowadzenie współpracy funduszy pożyczkowych m.in. z Kujawsko-Pomorskim Funduszem Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. (KPFPPK).

Zaplanowane szkolenia organizowane będą w głównej mierze w formie indywidualnej. Realizowane są one zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez osoby bezrobotne pod potrzeby pracodawców, którzy uprawdopodobnili zatrudnienie. Przy dużym zróżnicowaniu zapotrzebowania pracodawców na określone zawody, szkolenia indywidualne stanowią skuteczną metodę pozyskiwania przez pracodawców pracowników o wymaganych kwalifikacjach. W ramach programu planuje się rozszerzenie zakresu realizacji szkoleń indywidualnych poprzez ich szeroką promocję wśród pracodawców. Dodatkowo typowanie osoby na szkolenia indywidualne będzie mogło być poprzedzone wyborem kandydata z szerszej grupy osób bezrobotnych. W proces naboru włączony będzie w miarę potrzeb doradca zawodowy, co dodatkowo wpłynie na trafność doboru osób kierowanych na określone szkolenia.

Współpraca z Regionalnym Ośrodkiem EFS związana będzie z uruchomieniem punktu konsultacyjnego na terenie powiatu sępoleńskiego co ułatwi dostęp i sprawność realizowanych usług.

Obszar II

Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie zatrudnienia osób z grup ryzyka

Drugi z obszarów działań koncentruje na wsparciu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Planowane formy pomocy mają na celu zminimalizowanie negatywnych czynników warunkujących możliwości podjęcia zatrudnienia, a zarazem spowodować zmiany w postawach i zachowaniach osób bezrobotnych. Efektem podejmowanych działań będzie zmniejszenie udziału osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grupie osób bezrobotnych oraz wypracowanie skutecznych metod aktywizacji.

Osiągnięcie zakładanych celów uzależnione będzie w znaczącym stopniu od dostępności środków finansowych przeznaczonych na realizację programów rynku pracy. Zakłada się, że w 2009 r. utrzymany zostanie poziom finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, który osiągnięty został w 2008 r. w Tabeli 1 przedstawione zostały informacje dotyczące nakładów finansowych oraz liczby osób objętych poszczególnymi programami rynku pracy w 2008 r. z uwzględnieniem planu na rok 2009 r.

Tabela 1

Informacje dotyczące wydatków i liczby osób objętych programami rynku pracy w 2008 r. z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2008 r.	Liczba finansowanych i skierowanych osób w 2008 r.	Plan wydatków na 2009 r.	Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem
Stypendia dla kontynuujących naukę	3 013,10	2	15 000,00	11
Prace społecznie użyteczne	110 307,46	152	115 000,00	166
Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	142 163,33	449	160 000,00	530
Szkolenia	291 580,38	180	280 000,00	150
Refundacja kosztów wyposażenia (doposażenia) miejsc pracy	80 000,00	23	120 000,00	22
Prace interwencyjne	342 394,24	156	350 000,00	230
Przygotowanie zawodowe	1 285 339,06	352	200 000,00	390
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	916 979,03	83	1 067 000,00	97
Staże	1 016 728,52	316	1 580 000,00	430
Roboty publiczne	1 637 193,98	327	1 940 000,00	320
RAZEM	5 825 699,10	2040	5 827 000,00	2346

W Tabeli 1 zaprezentowane zostały informacje dotyczące wydatków ponoszonych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Pracy (EFS). Projekty współfinansowane z EFS stanowią istotne źródło finansowania programów rynku pracy, a ich udział w ogólnych wydatkach kształtuje się na poziomie od 30-40%. W Tabeli 2 zaprezentowane zostały informacje dotyczące wydatków poniesionych w 2008 r. z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Tabela 2

Wydatki oraz liczba osób objętych pomocą w ramach projektów współfinansowanych z EFS w 2008 r. z uwzględnieniem planów na 2009 r.

Wyszczególnienie	Wydatki 2008	Liczba osób zaaktywizowanych	Plan wydatków 2009	Planowana liczba osób
Staże	437 065,41	97	1 000 000,00	200
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	677 807,18	143	15 000,00	15
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	775 626,51	71	900 000,00	60
RAZEM	1 890 499,10	423	1 915 000,00	275

Diagnoza zawarta w Programie wskazuje na duże uzależnienie liczby podjęć pracy od realizacji prac sezonowych. Natężenie podjęć pracy corocznie występuje w okresie od marca do maja. Spadek widoczny jest w okresie jesienno-zimowym w tym w szczególności w miesiącach listopadzie i grudniu. Celem zminimalizowania tego negatywnego zjawiska, w okresie od października do grudnia wsparciem objętych zostanie w ramach szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych min. 220 osób bezrobotnych.

Poza wsparciem subsydiowanym istotną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych odgrywa pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. W ramach pośrednictwa pracy osoby bezrobotne mogą korzystać z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz pozyskanych przez pośredników pracy. Rozpowszechnianie ofert pracy odbywa się poprzez zamieszczanie informacji w punktach potwierdzania gotowości i w urzędzie pracy. Najefektywniejszą formą z punktu widzenia pracodawców jest realizacja giełd pracy. Organizacja giełd poprzez stworzenie pracodawcy możliwości wyboru z większej grupy osób spełniających postawione wymagania, skraca czas i koszty pozyskiwania nowych pracowników. Dla osób bezrobotnych powiadomienie o organizowanej giełdzie pracy daje gwarancje skorzystania z oferty odpowiedniego zatrudnienia. Mając na uwadze powyższe argumenty giełdy pracy będą zyskiwać na znaczeniu jako formy pozyskiwania pracowników i informowania osób bezrobotnych o dostępnych propozycjach pracy.

Poza ogłoszeniami i giełdami pracy dostępne propozycje zatrudnienia zamieszczane będą na stronie internetowej PUP oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej poprzez system e-PULS. Działania niniejsze mają na celu poszerzenie dostępu do informacji o miejscach pracy, a jednocześnie zwiększają szansę pozyskania przez pracodawców pracowników spoza obszaru działania tut. PUP. W Tabeli 3 zaprezentowane zostały informacje dotyczące działań realizowanych w ramach pośrednictwa pracy w 2008 r. z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Tabela 3

Działania realizowane w ramach pośrednictwa pracy w 2008 z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Wyszczególnienie	2008	2009
Liczba wizyt u pracodawców	795	800
Liczba zorganizowanych giełd pracy	173	180
Liczba osób uczestniczących w giełdach pracy	2575	2600
Liczba zgłoszonych ofert pracy	1794	2000
Liczba osób podejmujących pracę w ramach zgłoszonych ofert pracy	2327	2400

W ramach pośrednictwa pracy w przypadku wystąpienia zwolnień grupowych w zakładach pracy, podejmowane będą przedsięwzięcia dotyczące aktywizacji osób tracących pracę, które połączone będą ze świadczeniem usług poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa i informacji zawodowej odgrywają kluczową rolę w aktywizacji osób bezrobotnych. Poradnictwo zawodowe opiera się na pogłębionej analizie sytuacji w której znajduje się osoba bezrobotna, celem określenia napotykaných barier w dostępie do zatrudnienia. Zdefiniowanie ograniczeń stanowi podstawę do określenia dalszych działań. W zależności od potrzeb udzielona pomoc może mieć na celu nabycie umiejętności poszukiwania pracy, zwiększenie motywacji i mobilności w poszukiwaniu, uzupełnienie kwalifikacji czy też zdobycie doświadczenia zawodowego.

Poradnictwo i informacja zawodowa świadczone są w formie porad indywidualnych i grupowych. Na znaczeniu zyskują także Kluby Pracy jako jedna z form aktywnego poszukiwania pracy. W Tabeli 4 przedstawione zostały informacje ilościowe dotyczące zadań realizowanych w ramach poradnictwa zawodowego w 2008 r. z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Tabela 4

Zadania realizowane w ramach poradnictwa zawodowego w 2008 r. z uwzględnieniem planu na 2009 r.

Wyszczególnienie	Wykonanie 2008	Plan 2009
Porady indywidualne	1186	1200
Porady grupowe	364	400
Kluby Pracy	45	45

Obserwując zmiany zachodzące w sposobie świadczenia poradnictwa zawodowego należy podkreślić rosnące znaczenie kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Szczególnie istotną rolę zaczyna odgrywać Indywidualny Plan Działania (IPD) szeroko stosowany w ramach projektów współfinansowanych z EFS. Planuje się, że w 2008 r. IPD objętych zostanie 140 osób.

Rozwój pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wymaga zmian organizacyjnych w PUP polegających m.in. na zwiększeniu liczby zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych. Przekształcenia w strukturze Urzędu podyktowane są potrzebami lokalnego rynku pracy oraz obowiązkami wynikającymi z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315 z późn. zm.). Minimalna liczba pośredników pracy, która będzie musiała być zatrudniona w tut. PUP na dzień 30.06.2008 r. wynosi 6 osób. Z liczbą zatrudnionych pośredników związana jest liczba zatrudnionych doradców zawodowych, których zatrudnionych musi być m.in. 3 i dodatkowo 3 Liderów Klubu Pracy. Osiągnięcie powyższych standardów umożliwi podwyższenie poziomu świadczonych usług m.in. poprzez wydłużenie czasu poświęconego na obsługę osób bezrobotnych oraz wygospodarowanie czasu niezbędnego do udziału w szkoleniach specjalistycznych.

Obszar III

Działania na rzecz zwiększania poziomu dostosowywania kwalifikacji do potrzeb lokalnych pracodawców

W ramach niniejszego obszaru działań realizowane są przedsięwzięcia dotyczące zwiększania, za pomocą dostępnych instrumentów, poziomu dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych jak i wchodzących na rynek pracy do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców. W 2009 r. planowana jest realizacja następujących działań:

- opracowanie półrocznego (sierpień 2009) oraz rocznego (luty 2009) Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych na Rynku Pracy (MZDiN);
- przeprowadzenie badań sondażowych wśród pracodawców w II kwartale 2009 r.
- organizowanie szkoleń w oparciu o dostępne standardy kwalifikacji zawodowych udostępnione w bazie prowadzonej przez Ministra PiPS;

- zorganizowaniu 35 warsztatów dla młodzieży uczącej się w ramach których uczestniczyć będzie 600 osób;
- rozpoczęciu realizacji nowej formy nabywania kwalifikacji zawodowych w formie przygotowania zawodowym dorosłych (7 osób).

Realizacja MZDiN oraz badań sondażowych umożliwia uzyskanie poszerzonych informacji o zapotrzebowaniu pracodawców na osoby o określonych kwalifikacjach zawodowych. Opracowania zbiorcze realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu obejmujące swym zasięgiem obszar całego województwa, stanowią ponadto istotne źródło informacji dla szkół, odnośnie preferowanych kierunków kształcenia. Cykliczny charakter prowadzonych badań umożliwia także obserwowanie zmian zachodzących na rynku pracy w szerszej perspektywie czasowej.

Ważnym elementem wpływającym na zdolność i szanse podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne jest dostosowanie posiadanych kwalifikacji do potrzeb pracodawców. Wiąże się to także z koniecznością zapewnienia odpowiedniej jakości kształcenia. Realizowane jest to poprzez wprowadzenie wymogu zgodności programów szkoleń ze standardami kwalifikacji. Zapewnia to porównywalności kwalifikacji jak i gwarantuje wysoką jakość kształcenia.

Nową formą uzyskiwania kwalifikacji, która wprowadzona została w 2009 r. jest przygotowanie zawodowe dorosłych. Stanowi ono połączenie kształcenia teoretycznego ze znacznym udziałem zajęć praktycznych. Proces kształcenia kończy się egzaminem sprawdzającym lub zawodowym. Forma ta umożliwia zdobycie osobom bez kwalifikacji pełnoprawnych uprawnień zawodowych zgodnych z podstawami kształcenia określonym dla poszczególnych zawodów.

Sępólno Kraj. 23.01.2009 r.

Sporządził:

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sępólnie Kraj.

Piotr Bukoń

