Powiat Sępoleński
NIP 561-13-27-106

Roczny Plan Działań na 2008 r. w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

Sępólno Kraj. 2008 r.

Obszar I
Rozwój lokalnej przedsiębiorczości

Zadanie I
Wspieranie osób bezrobotnych w zakresie uruchamiania własnej działalności gospodarczej

W ramach niniejszego zadania planowane jest udzielenie osobom bezrobotnych kompleksowego wsparcia, celem ułatwienia uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Proponowane formy realizowane są przez PUP oraz inne podmioty zewnętrzne działające na rzecz wspierania przedsiębiorczości. Pomoc obejmuje formy wsparcia mające charakter finansowy oraz merytoryczny i koncentrować będą się na:

a) udzieleniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 85 osób;
b) pomocy szkoleniowej dotyczącej uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej dla 40 osób bezrobotnych;
c) zapewnieniu możliwości korzystania z usług prawnych, finansowych i doradczych;
d) wsparciu w zakresie uruchomienia działalności gospodarczej w wyniku udziału w projektach współfinansowanych z innych źródeł niż Fundusz Pracy.

Zadania określone w punkcie c i d realizowane będą przez podmioty zewnętrzne (stowarzyszenia, fundacje). Zadaniem PUP będzie weryfikacja jakości świadczonych usług i prowadzenie elektronicznej bazy podmiotów świadczących pomoc o wskazanym charakterze.

Udział w projektach wskazanych w pkt d realizowany będzie w formie nawiązywania partnerstw, rozpowszechniania informacji o dostępnych usługach oraz analizy projektów pod kątem jakości i przydatności na lokalnym rynku pracy.

Powyższe działania powinny przyczynić się do znacznego wzrostu liczby nowych podmiotów gospodarczych powstających na terenie powiatu sępoleńskiego. Udzielenie kompleksowego wsparcia, świadczonego przez zweryfikowane podmioty, ma na celu zwiększenie szans na utrzymanie i rozwój nowopowstających podmiotów gospodarczych.

Zadanie II
Wsparcie rozwoju sektora małych i średnich przedsiębiorstw

Celem zadania jest udzielenie szerokiego wsparcia małym i średnim firmom zatrudniających do 50 osób. Z analizy sytuacji panującej na lokalnym rynku wynika, że stanowią one najliczniejszą grupę podmiotów gospodarczych. Liczebność podmiotów przekłada się na liczbę generowanych miejsc, szczególnie w okresie realizacji prac sezonowych.

Zaplanowane w programie formy pomocy przyczynić mają się do wzrostu liczby dostępnych miejsc pracy, poprzez rozwój sektora MŚP. Nacisk położony będzie zarówno na wsparcie finansowe zakładów jak i dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców.

Osiągnięcie planowanych rezultatów możliwe będzie poprzez:

a) udzielenie wsparcia na rozwój działalności gospodarczej poprzez wypłatę pożyczek na cele inwestycyjne i obrotowe w wysokości min. 700 tys. zł.,
b) zapewnienie możliwości korzystania z zabezpieczeń spłaty pożyczek w postaci poręczeń udzielanych przez fundusze poręczeń kredytowych,

c) wsparcie procesu tworzenia nowych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia (wyposażenia) miejsc pracy dla 20 osób oraz zwrotu kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla 65 osób,
d) udział 70 osób w szkoleniach indywidualnych i grupowych zorganizowanych pod potrzeby pracodawców i osiągnięcie m.in. 50% efektywności zatrudnieniowej;
e) dostosowanie umiejętności i kwalifikacji 190 osób bezrobotnych do potrzeb lokalnych pracodawców poprzez udział w stażach i przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy oraz uzyskanie dalszego zatrudnienia przez min. 35% osób,
f) nawiązanie współpracy z Regionalnym Ośrodkiem EFS w zakresie udzielenia wsparcia doradczego podmiotom aplikującym o środki z funduszy strukturalnych UE na rozwój prowadzonej działalności.

Opisane powyżej zadania realizowane będą przez PUP i podmioty zewnętrzne. Wsparcie finansowe dla firm w postaci pożyczek oraz poręczeń realizowane będzie poprzez kontynuowanie współpracy z Subregionalnym Funduszem Pożyczkowym „Kujawiak" mającym siedzibą w Szczecinie oraz Kujawsko-Pomorskim Funduszem Pożyczkowy Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. Dostęp do poręczeń kredytowych możliwy będzie poprzez prowadzenie współpracy funduszy pożyczkowych m.in. z Kujawsko-Pomorskim Funduszem Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. (KPFPK).

Zaplanowane szkolenia organizowane będą w głównej mierze w formie indywidualnej. Realizowane są one zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez osoby bezrobotne pod potrzeby pracodawców, którzy uprawdopodobnili zatrudnienie. Przy dużym zróżnicowaniu zapotrzebowania pracodawców na określone zawody, szkolenia indywidualne stanowią skuteczną metodę pozyskiwania przez pracodawców pracowników o wymaganych kwalifikacjach. W ramach programu planuje się rozszerzenie zakresu realizacji szkoleń indywidualnych poprzez ich szeroką promocje wśród pracodawców. Dodatkowo typowanie osoby na szkolenia indywidualne będzie mogło być poprzedzone wyborem kandydata z szerszej grupy osób bezrobotnych. W proces naboru włączony będzie w miarę potrzeb doradca zawodowy, co dodatkowo wpłynie na trafność doboru osób kierowanych na określone szkolenia.

Współpraca z Regionalnym Ośrodkiem EFS związana będzie z uruchomieniem punktu konsultacyjnego na terenie powiatu sępoleńskiego co ułatwi dostęp i sprawność realizowanych usług.

Obszar II
Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie zatrudnienia osób z grup ryzyka

Drugi z obszarów działań koncentruje na wsparciu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Planowane formy pomocy mają na celu zminimalizowanie negatywnych czynników warunkujących możliwości podjęcia zatrudnienia, a zarazem spowodować zmiany w postawach i zachowaniach osób bezrobotnych. Efektem podejmowanych działań będzie zmniejszenie udziału osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grupie osób bezrobotnych oraz wypracowanie skutecznych metod aktywizacji.

Osiągnięcie zakładanych celów uzależnione będzie w znaczącym stopniu od dostępności środków finansowych przeznaczonych na realizacje programów rynku pracy. Zakłada się, że w 2008 r. utrzymany zostanie poziom finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, który osiągnięty został w 2007 r. w Tabeli 1 przedstawione zostały informacje dotyczące nakładów finansowych oraz liczby osób objętych poszczególnymi programami rynku pracy w 2007 r. z uwzględnieniem planu na rok 2008 r.

Tabela 1

Informacje dotyczące wydatków i liczby osób objętych programami rynku pracy w 2007 r. z uwzględnieniem planu na 2008 r.

Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w 2007 r.	Liczba finansowanych i skierowanych osób w 2007 r.	Plan wydatków na 2008 r.	Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem
Stypendia dla kontynuujących naukę	11 697,50	7	15 000,00	11
Prace społecznie użyteczne	79 945,74	145	115 000,00	166
Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	147 418,87	508	160 000,00	530
Szkolenia	195 181,39	130	250 000,00	150
Refundacja kosztów wyposażenia (doposażenia) miejsc pracy	206 629,00	21	220 000,00	22
Prace interwencyjne	421 076,47	228	450 000,00	230
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	1 013 865,70	431	1 103 000,00	390
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 017 909,03	92	1 067 000,00	97
Staże	1 034 647,99	425	1 080 000,00	430
Roboty publiczne	1 339 528,31	400	1 340 000,00	320
RAZEM	**5 467 900,00**	**2 387**	**5 800 000,00**	**2346**

W Tabeli 1 zaprezentowane zostały informacje dotyczące wydatków ponoszonych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Pracy (EFS). Projekty współfinansowane z EFS stanowią istotne źródło finansowania programów rynku pracy, a ich udział w ogólnych wydatkach kształtuje się na poziomie od 30-40%. W Tabeli 2 zaprezentowane zostały informacje dotyczące wydatków poniesionych na realizację projektów wdrażanych w latach 2006-2007 oraz plany na 2008 r.

Tabela 2

Wydatki oraz liczba osób objętych pomocą w ramach projektów współfinansowanych z EFS z uwzględnieniem planów na 2008 r.

Wyszczególnienie	Wydatki 2006-2007	Liczba osób zaaktywizowanych	Plan wydatków 2008	Planowana liczba osób
Staże	946 387,23	263	436 056,30	79
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	1 048 101,37	321	684 442,80	124
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 116 402,87	102	770 000,00	70
RAZEM	**2 164 504,24**	**423**	**1 890 499,10**	**273**

Diagnoza zawarta w Programie wskazuje na duże uzależnienie liczby podjęć pracy od realizacji prac sezonowych. Natężenie podjęć pracy corocznie występuje w okresie od marca do maja. Spadek widoczny jest w okresie jesienno-zimowym w tym w szczególności w miesiącach listopadzie i grudniu. Celem zminimalizowania tego negatywnego zjawiska, w okresie od października do grudnia wsparciem objętych zostanie w ramach szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych min. 220 osób bezrobotnych.

Poza wsparciem subsydiowanym istotną rolę w aktywizacji osób bezrobotnych odgrywa pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe. W ramach pośrednictwa pracy osoby bezrobotne mogą korzystać z ofert pracy zgłaszanych prze pracodawców oraz pozyskanych przez pośredników pracy. Rozpowszechnianie ofert pracy odbywa się poprzez zamieszczanie informacji w punktach potwierdzania gotowości i w urzędzie pracy. Najefektywniejszą formą z punktu widzenia pracodawców jest realizacja giełd pracy. Organizacja giełd poprzez stworzenie pracodawcy możliwości wyboru z większej grupy osób spełniających postawione wymagania, skraca czas i koszty pozyskiwania nowych pracowników. Dla osób bezrobotnych powiadomienie o organizowanej giełdzie pracy daje gwarancję skorzystania z oferty odpowiedniego zatrudnienia. Mając na uwadze powyższe argumenty giełdy pracy będą zyskiwać na znaczeniu jako formy pozyskiwania pracowników i informowania osób bezrobotnych o dostępnych propozycjach pracy.

Poza ogłoszeniami i giełdami pracy dostępne propozycje zatrudnienia zamieszczane będą na stronie internetowej PUP oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej poprzez system e-PULS. Działania niniejsze mają na celu poszerzenie dostępu do informacji o miejscach pracy, a jednocześnie zwiększają szansę pozyskania przez pracodawców pracowników spoza obszaru działania tut. PUP. W Tabeli 3 zaprezentowane zostały informacje dotyczące działań realizowanych w ramach pośrednictwa pracy w 2007 r. z uwzględnieniem planu na 2008 r.

Tabela 3
Działania realizowane w ramach pośrednictwa pracy w 2006 i 2007 r. z uwzględnieniem planu na 2008 r.

Wyszczególnienie		**2006**	**2007**	**Plan 2008**
Liczba wizyt u pracodawców		892	896	900
Liczba zorganizowanych giełd pracy		266	291	300
Liczba osób uczestniczących w giełdach pracy		2513	3081	3200
Liczba zgłoszonych ofert pracy		2060	2034	2050
Liczba osób podejmujących pracę w ramach zgłoszonych ofert		**805**	**865**	**870**
w tym	Kobiety	481	489	490
	Mieszkańcy wsi	399	461	460
	Długotrwale bezrobotni	387	422	420
	Młodzież do 25 lat	294	306	310

W ramach pośrednictwa pracy w przypadku wystąpienia zwolnień grupowych w zakładach pracy, podejmowane będą przedsięwzięcia dotyczące aktywizacji osób tracących pracę, które połączone będą ze świadczeniem usług poradnictwa zawodowego.

Usługi poradnictwa i informacji zawodowej odgrywają kluczową rolę w aktywizacji osób bezrobotnych. Poradnictwo zawodowe opiera się na pogłębionej analizie sytuacji w której znajduje się osoba bezrobotna, celem określenia napotykanych barier w dostąpię do zatrudnienia. Zdefiniowanie ograniczeń stanowi podstawę do określenia dalszych działań. W zależności od potrzeb udzielona pomoc może mieć na celu nabycie umiejętności poszukiwania pracy, zwiększenie motywacji i mobilności w poszukiwaniu, uzupełnienie kwalifikacji czy też zdobycie doświadczenia zawodowego.

Poradnictwo i informacja zawodowa świadczone są w formie porad indywidualnych i grupowych. Na znaczeniu zyskują także Kluby Pracy jako jedna z form aktywnego poszukiwania pracy. W Tabeli 4 przedstawione zostały informacje ilościowe dotyczące poradnictwa zawodowego za lata 2006, 2007 z uwzględnieniem planu na 2008 r.

Tabela 4

Zadania realizowane w ramach poradnictwa zawodowego w latach 2006 i 2007 z uwzględnieniem planu na 2008 r.

Wyszczególnienie	Porady indywidualne	Porady grupowe	Kluby Pracy
2006	1157	446	0
2007	1451	446	19
Plan 2008	1200	200	40

Obserwując zmiany zachodzące w sposobie świadczenia poradnictwa zawodowego należy podkreślić rosnące znaczenie kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Szczególnie istotną rolę zaczyna odgrywać Indywidualny Plan Działania (IPD) szeroko stosowany w ramach projektów współfinansowanych z EFS. Planuje się, że w 2008 r. IPD objętych zostanie 140 osób.

Rozwój pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wymaga zmian organizacyjnych w PUP polegających m.in. na zwiększeniu liczby zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych. Przekształcenia w strukturze Urzędu podyktowane są potrzebami lokalnego rynku pracy oraz obowiązkami wynikającymi z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. z 2007 r. Nr 47, poz. 315 z poź. zm.). Minimalna liczba pośredników pracy, która będzie musiała być zatrudniona w tut. PUP na dzień 30.06.2008 r. wynosi 6 osób. Z liczbą zatrudnionych pośredników związana jest liczba zatrudnionych doradców zawodowych, których zatrudnionych musi być m.in. 3 i dodatkowo 3 Liderów Klubu Pracy. Osiągniecie powyższych standardów umożliwi podwyższenie poziomu świadczonych usług m.in. poprzez wydłużenie czasu poświęconego na obsługę osób bezrobotnych oraz wygospodarowanie czasu niezbędnego do udziału w szkoleniach specjalistycznych.

- zwiększenie znaczenia szkoleń jako formy dostosowywania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy w szczególności w przypadku osób nie posiadających kwalifikacji;
- wspieranie mobilności przestrzennej poprzez utrzymywanie wysokich nakładów na realizację zwrotu kosztów dojazdu i zakwaterowania;
- pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego oraz w odnowieniu i podwyższeniu umiejętności zawodowych poprzez organizację form subsydiowanych;

- promocja równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy i ograniczanie postrzegania kobiet jako mniej mobilnych i zdolnych do wykonywania tylko określonych zawodów;
- promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia poprzez zwiększenie nakładów finansowych, łączenie form wsparcia i wydłużenie okresu aktywizacji;
- wsparcie osób długotrwale bezrobotnych, szczególnie powyżej 24 miesięcy w reintegracji zawodowej poprzez realizację kompleksowego i wieloetapowego wsparcia;
- poszerzenie realizacji wsparcia wieloetapowego obejmującego: szkolenie/ porady psychologiczno-doradcze, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, reintegrację zawodową opartą o udział w robotach publicznych/ pracach społecznie użytecznych, szkolenia, staż/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy;
- zwiększenie liczby osób z grup ryzyka korzystających z usług pośrednictwa pracy.

Sporządził 23.01.2008r.

Z-ca DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sępólnie Kraj.
Piotr Bukolt