

**Uchwała Nr IX/57 /07
Rady Powiatu w Sępólnie Kraj.
z dnia 27 czerwca 2007 roku**

w sprawie **ustalenia wartości najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu
w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla
poszczególnych kategorii zaszerzegowania pracowników Zarządu
Drogowego w Sępólnie Kraj.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

**Rada Powiatu
uchwala co następuje:**

§1

Dla potrzeb określenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zarządu Drogowego w Sępólnie Krajeńskim ustalić wartości najniższego wynagrodzenia w wysokości 1100zł. zatwierdzić wartości jednego punktu w kwocie 5,50zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Powiatu w Sępólnie Krajeńskim.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Proponowane wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników zatrudnionych w Zarządzie Drogowym w Sępólnie Kraj.

Akty prawne regulujące omawiane zagadnienie :

1. Ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.).

Rozporządzenie wymienione w punkcie 2 określa kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego stanowiące tabele niniejszego rozporządzenia.

Najniższe wynagrodzenie zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia wymienionego w pkt 2, rozumie się przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone przez Radę Powiatu w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej według zasad, o których mowa w § 3 ust.3-5 niniejszego rozporządzenia.

Zasady ustalania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

1. Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia, i wartości jednego punktu w złotych.
2. Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Powiatu, stosownie do możliwości finansowych
3. Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych zgodnie z punktem 1, nie więcej jednak niż o 10 %.

Zarząd Drogowy w Sępólnie Krajeńskim proponuje aby ustalone przez Radę Powiatu w Sępólnie Kraj. - najniższe wynagrodzenie wynosiło - 1100 zł- wartość jednego punktu wynosiła - 5,50 zł

Sytuacja finansowa Zarządu Drogowego w Sępólnie Krajeńskim pozwala na proponowane kształtowanie się wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania.

Stąd niniejszy projekt uchwały.